# CYNGOR SIR Y FFLINT

## RHESTR CYDNABYDDIAETH ARIANNOL AELODAU

Mae'r Cynllun hwn yn cael ei wneud o dan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 mewn perthynas â Rheoliadau'r Panel Annibynnol ar Gydnabyddiaeth Ariannol Cymru sy'n gymwys i daliadau a wneir i aelodau ac aelodau cyfetholedig awdurdodau lleol.

**1. Cyflog Sylfaenol**

1.1 Bydd Cyflog Sylfaenol yn cael ei dalu i bob Aelod etholedig o'r Awdurdod

1.2 Yn unol â'r Rheoliadau, bydd cyfradd y Cyflog Sylfaenol yn cael ei hadolygu bob blwyddyn fel a benderfynir gan Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol.

1.3 Lle mae cyfnod swydd Aelod yn dechrau neu'n gorffen heblaw am ar ddechrau neu ddiwedd blwyddyn, bydd ei hawl ef / hi i gael y Cyflog Sylfaenol ar sail pro-rata.

1.4 Nid oes mwy nag un Cyflog Sylfaenol yn daladwy i Aelod o'r Awdurdod.

**2. Uwch Gyflogau a Chyflogau Dinesig**

2.1 Bydd Aelodau mewn swyddi penodol yn cael Uwch Gyflog fel a nodir yn **Atodlen 1**.

2.2 Yn unol â'r Rheoliadau, bydd cyfraddau'r Uwch Gyflogau a Chyflogau Dinesig yn cael eu hadolygu'n flynyddol fel a bennir gan Adroddiad Blynyddol neu Atodol Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol.

2.3 Dim ond un Uwch Gyflog neu Gyflog Ddinesig sy'n daladwy i Aelod o'r Awdurdod

2.4 Ni all Aelod o'r Awdurdod gael Uwch Gyflog a Chyflog Ddinesig.

2.5 Mae pob Uwch Gyflog a Chyflog Ddinesig yn cynnwys y Cyflog Sylfaenol.

2.6 Ni chaiff Uwch Gyflog ei dalu i fwy na nifer yr aelodau a bennir gan Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol yn ei Adroddiad Blynyddol ac ni all fod yn fwy na hanner cant y cant o gyfanswm aelodaeth yr awdurdod, ac eithrio i gynnwys deiliad swydd Uwch Gyflog dros dro sy'n cyflenwi ar gyfer absenoldeb teuluol y deiliad swydd a benodwyd.

2.7 **Ni all** Aelod o'r Awdurdod sy'n derbyn Uwch Gyflog gael cyflog gan unrhyw Awdurdod Parc Cenedlaethol neu Awdurdod Tân ac Achub y mae ef / hi wedi cael ei enwebu iddynt.

2.8 Lle mae tymor Aelod sy'n derbyn Uwch Gyflog neu Gyflog Ddinesig yn dechrau neu'n gorffen ar adeg heblaw am ddechrau neu ddiwedd blwyddyn, bydd ei hawl ef/hi i Gyflog ar sail pro-rata.

**3. Penderfyniad i Ildio Hawl am Lwfans**

3.1 Gall Aelod, drwy hysbysiad ysgrifenedig a gyflwynir i Swyddog Priodol yr awdurdod, yn bersonol ddewis ildio unrhyw ran o'i hawl i unrhyw gyflog, lwfans neu ffi sy'n daladwy o dan y Cynllun hwn o'r dyddiad a nodir yn yr hysbysiad.

**4. Atal Aelod Dros Dro**

4.1 Pan fydd Aelod o'r Awdurdod yn cael ei atal dros dro, yn llwyr neu'n rhannol, o'i gyfrifoldebau neu ddyletswyddau fel Aelod o'r Awdurdod yn unol â Rhan III o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 (Ymddygiad Aelodau), neu reoliadau a wnaed o dan y Ddeddf, bydd rhan y Cyflog Sylfaenol sy'n daladwy iddo / iddi mewn perthynas â'r cyfnod y mae ef neu hi yn cael ei atal yn cael ei ddal yn ôl gan yr Awdurdod (Adran 155 (1) o'r Mesur).

4.2 Pan fydd Aelod sy'n derbyn Uwch Gyflog yn cael ei atal dros dro, yn llwyr neu'n rhannol, rhag bod yn Aelod o'r Awdurdod yn unol â Rhan III o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 (Ymddygiad Aelodau), neu reoliadau a wnaed o dan y Ddeddf, rhaid i'r Awdurdod beidio â gwneud taliadau Uwch Gyflog i'r Aelod drwy gydol y cyfnod y caiff yr Aelod ei atal (Adran 155 (1) o'r Mesur). Os yw'r atal rhannol yn ymwneud ag elfen cyfrifoldeb penodol y taliad yn unig, gall yr Aelod gadw'r Cyflog Sylfaenol.

## 5. Ad-dalu cyflogau, lwfansau neu ffioedd

5.1 Pan fydd taliad unrhyw gyflog, lwfans neu ffi wedi cael ei wneud i Aelod o'r Awdurdod neu Aelod Cyfetholedig mewn perthynas ag unrhyw gyfnod pan fydd yr Aelod dan sylw:

(a) wedi'i hatal / hatal neu ei atal / hatal dros dro o ddyletswyddau neu gyfrifoldebau Aelod / Aelod Cyfetholedig yn unol â Rhan 3 o Ddeddf 2000 neu reoliadau a wnaed o dan y Ddeddf honno
(b) yn peidio â bod yn Aelod o'r Awdurdod neu'n Aelod Cyfetholedig
(c) mewn unrhyw ffordd arall heb yr hawl i dderbyn cyflog, lwfans neu ffi mewn cysylltiad â'r cyfnod hwnnw,

bydd yr Awdurdod yn ei wneud yn ofynnol bod y cyfryw ran o'r lwfans sy'n ymwneud ag unrhyw gyfnod o'r fath yn cael ei had-dalu.

## 6. Taliadau

6.1 Bydd taliadau'r holl lwfansau yn cael eu gwneud gan y Rheolwr Gwasanaethau Cyflogaeth trwy gredyd banc mewn rhandaliadau o un rhan o ddeuddeg o hawl blynyddol yr Aelod ar yr 28ain o'r Mis neu ddydd Gwener agosaf os bydd yr 28ain yn disgyn ar ddydd Sadwrn neu ddydd Sul.

6.2 Pan fydd y taliad wedi arwain at Aelod yn derbyn mwy na'i hawl i gyflogau, lwfansau neu ffioedd bydd yr Awdurdod yn gofyn bod y rhan honno sy'n ordaliad yn cael ei had-dalu.

6.3 Mae'r holl daliadau yn ddarostyngedig i'r dreth briodol a didyniadau Yswiriant Gwladol.

## 7. Ad-dalu Costau Gofal

7.1 Bydd costau gofal yn cael eu had-dalu i Aelod neu Aelod Cyfetholedig sydd â chyfrifoldebau gofalu am blant neu oedolion dibynnol, neu ofynion gofal personol, ar yr amod bod yr Aelod yn ysgwyddo costau yn sgil darparu'r cyfryw ofal wrth ymgymryd â dyletswyddau 'cymeradwy' y cyngor.

7.2 Mae ad-dalu costau gofal yn gymwys yn achos plant sy'n 15 oed neu'n iau a phersonau eraill y gall Aelod neu Aelod Cyfetholedig ddangos bod arnynt angen gofal. Os oes gan Aelod neu Aelod Cyfetholedig fwy nag un dibynnydd gall yr Aelod hawlio mwy nag un lwfans, ar yr amod y gall yr Aelod ddangos bod angen gwneud trefniadau ar wahân ar gyfer gofal.

7.3 Gall Aelodau cymwys hawlio ad-daliad costau gofal ar gyfer costau gwirioneddol gyda derbynneb hyd at uchafswm nad yw'n rhagori ar hwnnw a bennwyd gan Banel Annibynnol

Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol fel a nodir yn **Atodlen 1**. Dylid cyflwyno pob hawliad am ad-dalu costau gofal yn ysgrifenedig i'r Gwasanaethau Democrataidd gan nodi amseroedd, dyddiadau a'r rhesymau dros hawlio. Rhaid darparu derbynebau ar gyfer trefniadau gofal ffurfiol ac anffurfiol.

**8. Absenoldeb Teuluol**

8.1 Mae hawl gan Aelodau o dan ddarpariaethau'r Rheoliadau Absenoldeb Teuluol ar gyfer Aelodau Awdurdodau Lleol (Cymru) 2013 i gyfnod o absenoldeb teuluol, lle os ydynt yn bodloni'r amodau a ragnodir y mae ganddynt hawl i fod yn absennol o gyfarfodydd yr awdurdod.

8.2 Wrth gymryd absenoldeb teuluol mae gan Aelodau'r hawl i gadw cyflog sylfaenol beth bynnag yw eu cofnod presenoldeb yn union cyn cychwyn yr absenoldeb teuluol.

8.3 Os bydd deiliad uwch gyflog yn gymwys i gael absenoldeb teuluol bydd yn gallu parhau i dderbyn ei uwch gyflog drwy gydol yr absenoldeb.

8.4 Os bydd yr awdurdod yn cytuno ei bod yn angenrheidiol penodi eilydd i ddirprwyo dros absenoldeb teuluol deiliad uwch gyflog bydd yr Aelod sy'n dirprwyo yn gymwys i dderbyn uwch gyflog hefyd os yw'r awdurdod yn penderfynu felly.

8.5 Os bydd y taliad i'r eilydd a benodir yn achosi i'r awdurdod ragori ar yr uchafswm o uwch gyflogau a bennwyd ar ei gyfer, bydd caniatâd yn cael ei roi i ychwanegu at yr uchafswm hwnnw ar gyfer y cyfnod y penodir yr eilydd.

**9. Taliadau i Aelodau Cyfetholedig**

9.1 Telir ffi ddyddiol Aelodau Cyfetholedig (gyda darpariaeth ar gyfer taliadau hanner diwrnod) i Aelodau Cyfetholedig, ar yr amod eu bod yn Aelodau Cyfetholedig statudol gyda hawliau pleidleisio.

9.2 *Bydd taliadau Aelodau Cyfetholedig yn cael eu capio ar uchafswm sy'n cyfateb i 15 diwrnod llawn y flwyddyn ar gyfer pob pwyllgor y gall unigolyn gael ei gyfethol iddo.*

9.3 Bydd taliadau yn cymryd i ystyriaeth amser yn teithio yn ôl ac ymlaen i leoliad y cyfarfod, amser rhesymol ar gyfer paratoi cyn y cyfarfod a hyd y cyfarfod (hyd at uchafswm y gyfradd ddyddiol).

9.4 Mae'r Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd yn cael ei ddynodi fel y "swyddog priodol" a bydd yn pennu'r amser paratoi, amser teithio a hyd y cyfarfod, bydd y ffi yn cael ei thalu ar sail y penderfyniad hwn.

9.5 Gall y Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd benderfynu o flaen llaw a yw cyfarfod yn cael ei raglennu ar gyfer diwrnod llawn a bydd y ffi yn cael ei thalu ar sail y penderfyniad hwn hyd yn oed os yw'r cyfarfod yn dod i ben cyn bod pedair awr wedi mynd heibio.

9.6 Mae cyfarfod hanner diwrnod yn cael ei ddiffinio fel un hyd at 4 awr.

9.7 Mae cyfarfod diwrnod llawn yn cael ei ddiffinio fel un dros 4 awr.

9.8 Mae'r ffi diwrnod a'r ffi hanner diwrnod ar gyfer Cadeiryddion y Pwyllgor Safonau a'r Pwyllgor Archwilio, fel y'u pennir gan Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol, yn cael eu nodi yn **Atodlen 1**.

9.9 Mae’r ffi diwrnod a’r ffi hanner diwrnod ar gyfer Aelodau Cyfetholedig statudol gyda hawliau pleidleisio, fel y’u pennir gan Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol, yn cael eu nodi yn **Atodlen 1**.

## 10. Lwfansau Teithio a Chynhaliaeth

10.1 **Egwyddorion Cyffredinol**

10.2 Caiff Aelodau ac Aelodau Cyfetholedig hawlio costau teithio wrth deithio ar fusnes yr Awdurdod ar gyfer 'dyletswyddau cymeradwy' fel y’u nodir yn **Atodlen 2**. Lle bo aelodau'n teithio ar fusnes yr Awdurdod disgwylir iddynt deithio gan ddefnyddio'r dull mwyaf costeffeithiol. Wrth asesu pa mor gosteffeithiol ydyw trefniadau teithio, bydd ystyriaeth yn cael ei roi i’r amser teithio. Gall hawliad Aelod nad yw'n teithio gan ddefnyddio'r dull mwyaf costeffeithiol gael ei leihau gan y swm priodol.

10.3 Lle y bo’n bosibl dylai Aelodau rannu trafnidiaeth.

10.4 Dylai'r pellter a hawlir am filltiroedd fod am y daith fyrraf resymol ar y ffordd o'r man ymadael at y pwynt lle mae’r ddyletswydd yn cael ei chyflawni, ac yn yr un modd o'r man lle mae’r ddyletswydd yn cael ei chyflawni i'r man dychwelyd.

10.5 Mae cyfraddau Lwfansau Teithio a Chynhaliaeth Aelodau wedi'u nodi yn **Atodlen 3** ac maent yn destun adolygiad blynyddol gan Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol.

10.6 Pan fydd Aelod yn cael ei atal / hatal yn llwyr neu’n rhannol o'i gyfrifoldebau / chyfrifoldebau neu ddyletswyddau fel Aelod o'r Awdurdod yn unol â Rhan III o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 (Ymddygiad Aelodau), neu reoliadau a wnaed o dan y Ddeddf, rhaid i unrhyw lwfansau teithio a chynhaliaeth sy’n daladwy iddo / iddi mewn perthynas â'r cyfnod y mae ef neu hi yn cael ei atal / hatal gael eu dal yn ôl gan yr Awdurdod.

## 11. Teithio mewn Cerbyd Personol

11.1 Mae Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol wedi penderfynu mai’r cyfraddau teithio uchaf sy'n daladwy fydd y cyfraddau a nodir gan Gyllid a Thollau Ei Mawrhydi ar gyfer y defnydd o geir preifat, beiciau modur a beiciau pedal yn ogystal â thâl ychwanegol am unrhyw deithwyr eraill.

11.2 Mae'r cyfraddau y filltir ar gyfer cerbydau preifat fel a bennir gan Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol wedi'u nodi yn **Atodlen 3**.

11.3 Pan fydd Aelod yn defnyddio ei gerbyd / cherbyd preifat at ddibenion dyletswyddau cymeradwy, rhaid i'r cerbyd gael ei yswirio at ddefnydd busnes. Rhaid darparu prawf o yswiriant priodol i'r Awdurdod ar gais.

## 12. Teithio ar Drafnidiaeth Gyhoeddus

12.1 **Taith Trên / Bws**

Oni bai bod caniatâd arbennig wedi’i rhoi fel arall, bydd pob tocyn a brynir yn docyn ail-ddosbarth.

*Bydd Gwasanaethau Dinesig ac Aelodau yn prynu tocynnau bws a rheilffyrdd angenrheidiol i Aelodau cyn y teithiau. Os bydd angen i Aelod brynu tocyn yn uniongyrchol, sy'n annhebygol o ddigwydd, bydd y taliad yn cael ei ad-dalu ar ôl cyflwyno'r tocyn a ddefnyddiwyd a / neu dderbynneb.*

12.2 **Costau Tacsi**

Bydd costau tacsi ond yn cael eu had-dalu lle mae eu defnydd wedi cael ei gymeradwyo ar gyfer achosion brys, lle nad oes cludiant cyhoeddus ar gael yn rhesymol, neu os oes gan Aelod angen personol penodol. Bydd ad-daliad yn cael ei roi ar sail cyflwyno derbynneb yn unig.
.

12.3 **Teithio Dramor**

Bydd teithio dramor ar fusnes yr Awdurdod yn cael ei ganiatáu gydag awdurdodiad Y Prif Weithredwr, Prif Swyddog Llywodraethu neu'r Rheolwr Cyllid Corfforaethol yn unig. Bydd Gwasanaethau Dinesig ac Aelodau yn trefnu teithio a llety.

12.4 **Costau Teithio Eraill**

Bydd hawl gan Aelodau i gael ad-daliad ffioedd tollau, ffioedd parcio, garejis dros nos a chostau eraill sy'n gysylltiedig â theithio angenrheidiol. Bydd ad-daliad yn cael ei roi ar sail cyflwyno derbynneb yn unig.

**13. Llety Dros Nos**

13.1 Bydd aros dros nos yn cael ei ganiatáu lle mae busnes yr Awdurdod yn ymestyn i ddau ddiwrnod neu fwy yn unig, neu os yw'r lleoliad ar bellter o'r fath y byddai teithio'n gynnar yn y bore neu'n hwyr y nos yn afresymol. Rhaid i bob arhosiad dros nos dderbyn caniatâd ymlaen llaw gan y Prif Weithredwr, Prif Swyddog Llywodraethu neu'r Rheolwr Cyllid Corfforaethol.

13.2 Bydd llety dros nos yn cael ei archebu gan Gwasanaethau Dinesig ac Aelodau. Lle bynnag y bo modd, bydd y llety dros nos yn cael ei rhagdalu neu ei anfonebu.

13.3 Bydd llety dros nos a archebwyd yn uniongyrchol gan Aelod yn cael ei ganiatáu mewn achos o argyfwng yn unig. Bydd ad-daliad yn cael ei roi ar sail cyflwyno derbynneb yn unig a bydd ar lefel yr ystyrir ei bod yn rhesymol ac nad yw'n rhagori ar y cyfraddau a nodir yn **Atodlen 3**.

**14 Lwfans Cynhaliaeth**

14.1 Mae'r gyfradd gynhaliaeth ddyddiol i gwrdd â chostau prydau bwyd a lluniaeth mewn cysylltiad â dyletswyddau cymeradwy (gan gynnwys brecwast pan nad yw'n cael ei ddarparu fel rhan o lety dros nos) yn cael ei nodi yn **Atodlen 3**. Mae'r gyfradd ddyddiol uchaf yn cwmpasu cyfnod o 24 awr a gellir ei hawlio ar gyfer unrhyw bryd bwyd sy'n berthnasol, ar yr amod bod cais o'r fath yn cael ei gefnogi gan dderbynneb / derbynebau)

14. 2 Nid oes darpariaeth ar gyfer hawliadau cynhaliaeth o fewn y Sir.

**15. Ceisiadau a Thaliadau**

15.1 Rhaid i hawliad am lwfansau teithio a chynhaliaeth gael ei wneud yn ysgrifenedig o fewn 4 mis o ddiwedd y mis calendr y mae hawl i lwfans yn berthnasol iddo a rhaid cyflwyno'r derbynebau perthnasol gyda'r hawliad.

15.2 Bydd lwfansau yn cael eu talu gan y Rheolwr Gwasanaethau Cyflogaeth trwy gredyd banc uniongyrchol.

## 16. Pensiynau

16.1 Bydd yr Awdurdod yn galluogi ei Aelodau sy'n gymwys i ymuno â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

## 17. Cefnogi gwaith Aelodau'r Awdurdod

17.1 Mae Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol yn disgwyl i Aelodau gael digon o gymorth i ymgymryd â'u dyletswyddau a bod y cymorth a ddarperir yn ystyried anghenion penodol Aelodau unigryw. Mae'n ofynnol i Bwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yr Awdurdod adolygu lefel y cymorth a ddarperir i Aelodau a dylai gyflwyno cynigion ar gyfer cymorth rhesymol i'r cyngor llawn.

17.2 Dylid rhoi cyfleusterau ffôn, e-bost a rhyngrwyd digonol i Aelodau etholedig ac Aelodau Cyfetholedig i roi iddynt fynediad electronig at wybodaeth briodol.

17.3 Dylid rhoi cymorth o'r fath heb unrhyw gost i unrhyw Aelod. Ni ddylid didynnu o dâl Aelodau fel cyfraniad at gost cymorth y mae'r Awdurdod wedi penderfynu sy'n angenrheidiol er mwyn i Aelodau weithredu'n effeithiol a neu'n effeithlon.

## 18. Cydymffurfiaeth

18.1 Yn unol â'r Rheoliadau, rhaid i'r Awdurdod gydymffurfio â gofynion Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol mewn perthynas â monitro a chyhoeddi taliadau a wnaed i Aelodau ac Aelodau Cyfetholedig fel a nodir yn **Atodlen 4**.

**Atgoffir Aelodau ac Aelodau Cyfetholedig bod hawliadau am dreuliau yn destun archwilio mewnol ac allanol.**

## ATODLEN 1

## RHESTR CYDNABYDDIAETH ARIANNOL 2020/21

| AELODAU SYDD Â'R HAWL I GYFLOG SYLFAENOL | | SWM BLYNYDDOL Y CYFLOG SYLFAENOL A DDERBYNWYD |
|---|---|---|
| 1. Mike Allport | | £14,218 |
| 2. Bernie Attridge | | £13,950 |
| 3. Janet Axworthy | | £13,600 |
| 4. Glyn Banks | | £13,950 |
| 5. Haydn Bateman | | £13,868 |
| 6. Marion Bateman | | £13,868 |
| 7. Sean Bibby | | £12,240 (gostyngiad o 10%) |
| 8. Chris Bithell | | £13,600 |
| 9. Sian Braun | | £14,218 |
| 10. Helen Brown | | £13,950 |
| 11. Derek Butler | | £13,600 |
| 12. Clive Carver | | £13,868 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 13. | Geoff Collett | | £14,218 |
| 14. | Bob Connah | | £13,950 |
| 15. | David Cox | | £14,218 |
| 16. | Paul Cunningham | | £13,600 |
| 17. | Jean Davies | | £13,600 |
| 18. | Rob Davies | | £14,218 |
| 19. | Ron Davies | | £13,600 |
| 20. | Adele Davies-Cooke | | £13,868 |
| 21. | Chris Dolphin | | £14,218 |
| 22. | Rosetta Dolphin | | £14,218 |
| 23. | Ian Dunbar | | £13,600 |
| 24. | Andy Dunbobbin | | £13,868 |
| 25. | Mared Eastwood | | £13,950 |
| 26. | Carol Ellis | | £13,600 |
| 27. | David Evans | | £13,868 |
| 28. | Veronica Gay | | £14,218 |
| 29. | George Hardcastle | | £13,950 |
| 30. | David Healey | | £13,868 |
| 31. | Gladys Healey | | £13,868 |
| 32. | Patrick Heesom | | £13,868 |
| 33. | Cindy Hinds | | £13,600 |
| 34. | Dave Hughes | | £13,950 |
| 35. | Kevin Hughes | | £13,600 |
| 36. | Ray Hughes | | £14,218 |
| 37. | Dennis Hutchinson | | £13,950 |
| 38. | Joe Johnson | | £13,868 |
| 39. | Paul Johnson | | £13,868 |
| 40. | Rita Johnson | | £13,950 |
| 41. | Christine Jones | | £13,600 |
| 42. | Richard Jones | | £13,950 |
| 43. | Tudor Jones | | £13,950 |
| 44. | Colin Legg | | £14,218 |
| 45. | Brian Lloyd | | £14,218 |
| 46. | Richard Lloyd | | £14,218 |
| 47. | Mike Lowe | | £13,600 |
| 48. | Dave Mackie | | £14,218 |
| 49. | Hilary McGuill | | £14,218 |
| 50. | Billy Mullin | | £13,600 |
| 51. | Ted Palmer | | £13,868 |
| 52. | Mike Peers | | £13,600 |
| 53. | Michelle Perfect | | £13,600 |
| 54. | Vicky Perfect | | £13,600 |
| 55. | Neville Phillips | | £13,600 |
| 56. | Ian Roberts | | £13,600 |
| 57. | Tim Roberts | | £13,868 |
| 58. | Kevin Rush | | £13,868 |
| 59. | Tony Sharps | | £14,218 |
| 60. | Aaron Shotton | | £13,950 |
| 61. | Paul Shotton | | £14,218 |
| 62. | Ralph Small | | £14,218 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 63. Ian Smith | | | £13,600 |
| 64. Carolyn Thomas | | | £13,600 |
| 65. Owen Thomas | | | £14,218 |
| 66. Martin White | | | £13,600 |
| 67. Andy Williams | | | £13,600 |
| 68. David Williams | | | £14,218 |
| 69. David Wisinger | | | £14,218 |
| 70. Arnold Woolley | | | £14,218 |
| **HAWL I UWCH GYFLOGAU (yn cynnwys cyflog sylfaenol)** | | | **SWM BLYNYDDOL YR UWCH GYFLOG** |
| **RÔL** | **AELOD** | | |
| 1. Arweinydd ac Aelod Cabinet – Addysg | Ian Roberts | | £48,300 |
| 2. Dirprwy Arweinydd ac Aelod Cabinet – Strydlun a Chefn Gwlad | Carolyn Thomas | | £33,800 |
| 3. Aelod Cabinet - Cynllunio a Diogelu'r Cyhoedd | Chris Bithell | | £29,300 |
| 4. Aelod Cabinet – Datblygu Economaidd | Derek Butler | | £29,300 |
| 5. Aelod Cabinet – Gwasanaethau Cymdeithasol | Christine Jones | | £29,300 |
| 6. Aelod Cabinet – Rheolaeth Corfforaethol ac Asedau | Billy Mullin | | £29,300 |
| 7. Aelod Cabinet – Cyllid | Glyn Banks | | £29,650 |
| 8. Aelod Cabinet – Tai | Dave Hughes | | £29,650 |
| 9. Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio | Chris Dolphin | | £22,918 |
| 10. Cadeirydd Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Cymuned, Tai ac Asedau | Ian Dunbar | | £22,300 |
| 11. Cadeirydd Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Adnoddau Corfforaethol | Clive Carver | | £22,568 |
| 12. Cadeirydd Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Addysg, Ieuenctid a Diwylliant | Dave Healey | | £22,568 |
| 13. Cadeirydd Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Amgylchedd a'r Economi | Rosetta Dolphin | | £22,918 |
| 14. Cadeirydd Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Gofal Cymdeithasol ac Iechyd | Hilary McGuill | | £22,918 |
| 15. Arweinydd Grŵp yr Wrthblaid Fwyaf | Mike Peers | | £22,300 |
| 16. Cadeirydd y Pwyllgor Cynllunio | David Wisinger | | £22,918 |
| 17. Cadeirydd y Pwyllgor Trwyddedu | Tony Sharps | | £22,918 |
| 18. Heb ei ddyrannu. | | | |
| Gall uchafswom o 18 o uwch gyflogau gael ei dalu ar gyfer Cyngor Sir y Fflint ac nis ragorwyd ar hwn.<br>Sylwer: telir uwch gyflog sy'n gyfwerth ag £22,568 i Gadeirydd Pwyllgor Cronfa Bensiynau Clwyd, y Cyng. Ted Palmer. Telir y cyflog yn ôl disgresiwn y Cyngor ac mae'r taliad y tu allan i gylch gwaith Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol, a dyna pam nad yw wedi'i gynnwys yn y tabl uchod. | | | |

| HAWL I GYFLOGAU DINESIG | | SWM BLYNYDDOL Y CYFLOG DINESIG |
|---|---|---|
| **RÔL** | **AELOD** | |
| Arweinydd Dinesig (Cadeirydd y Cyngor) | Marion Bateman | £22,568 |
| Dirprwy Arweinydd Dinesig (Is-gadeirydd y Cyngor) | Joe Johnson | £17,568 |

| HAWL FEL AELODAU CYFETHOLEDIG STATUDOL | | SWM LWFANS AELOD CYFETHOLEDIG |
|---|---|---|
| **RÔL** | **AELOD** | |
| Cadeirydd y Pwyllgor Safonau | Robert Dewey | £256 Ffi Ddyddiol<br>£128 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Safonau | Jonathan Duggan-Keen | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Safonau | Philippa Earlam | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Safonau | Julia Hughes | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Safonau | Kenneth Molyneux | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Safonau | Mark Morgan | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Addysg a Ieuenctid | Lynn Bartlett | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Addysg a Ieuenctid | David Hytch | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Addysg a Ieuenctid | Rita Price | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Addysg a Ieuenctid | Rebecca Stark | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Addysg a Ieuenctid | Swydd Wag | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Archwilio | Sally Ellis | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |
| Aelod o'r Pwyllgor Archwilio | Allan Rainford | £198 Ffi Ddyddiol<br>£99 Ffi ½ Diwrnod |

| **Ad-dalu costau gofal** | |
|---|---|
| Pob Aelod | Hyd at uchafswm o £403 y mis |

| **Cymorth Aelodau – beth a ddarperir yn nhermau ffôn, y rhyngrwyd neu e-bost (gweler Penderfyniad 6)** | |
|---|---|
| Cymorth ffôn i Aelodau Gweithredol | Darperir ffonau symudol i Aelodau'r Cabinet |
| Cymorth ffôn i Gadeiryddion Pwyllgorau | Darperir ffonau symudol i 2 |

| | |
|---|---|
| | allan o'r 9 cadeiryddion pwyllgorau |
| Cymorth ffôn i bob Aelod Arall | Ddim yn bersonol, ond ar gael mewn Ystafelloedd Grŵp |
| Mynediad at e-bost i Aelodau Gweithredol | Oes |
| Mynediad at e-bost i Gadeiryddion Pwyllgorau | Oes |
| Mynediad at e-bost i bob Aelod arall | Oes |
| Cymorth Rhyngrwyd i Aelodau Gweithredol | Mae Aelodau'r Cabinet yn derbyn iPad wedi'i alluogi gyda wifi |
| Cymorth Rhyngrwyd i Gadeiryddion Pwyllgorau | Ddim yn bersonol, ond ar gael yn y terfynellau cyfrifiadurol yn yr Ystafelloedd Grŵp |
| Cymorth Rhyngrwyd i bob Aelod arall terfynellau cyfrifiadurol | Ddim yn bersonol, ond ar gael yn y terfynellau cyfrifiadurol yn yr Ystafelloedd Grŵp |

**ATODLEN 2**

**Dyletswyddau cymeradwy**:

- bod yn bresennol mewn cyfarfod o'r Awdurdod neu unrhyw bwyllgor o'r Awdurdod neu unrhyw gorff y mae'r Awdurdod yn gwneud penodiadau neu enwebiadau iddo neu unrhyw bwyllgor o'r fath corff;

- bod yn bresennol mewn cyfarfod o unrhyw gymdeithas o awdurdodau y mae'r Awdurdod yn aelod ohoni;

- bod yn bresennol mewn unrhyw gyfarfod arall y mae ei gynnal wedi cael ei awdurdodi gan yr Awdurdod neu gan bwyllgor o'r Awdurdod neu gan gyd-bwyllgor o'r Awdurdod ac un neu ragor o Awdurdodau eraill;

- dyletswydd a ymgymerir at ddiben cyflawni swyddogaethau'r Cabinet, neu mewn cysylltiad â hynny;

- dyletswydd a ymgymerir yn unol â rheol sefydlog sy'n ei gwneud yn ofynnol i Aelod neu Aelodau fod yn bresennol pan agorir dogfennau tendro;

- dyletswydd a ymgymerir mewn cysylltiad â chyflawni unrhyw swyddogaeth o'r Awdurdod sy'n grymuso’r Awdurdod, neu’n ei gwneud yn ofynnol iddo, archwilio neu awdurdodi archwilio eiddo;

- bod yn bresennol mewn unrhyw ddigwyddiad hyfforddi neu ddatblygu a gymeradwywyd gan yr Awdurdod neu ei Gabinet;

- y dyletswyddau a ganlyn sydd wedi cael eu cymeradwyo gan y Cyngor:

a) Presenoldeb mewn unrhyw hyfforddiant neu ddigwyddiad datblygu wedi ei gymeradwyo gan Bwyllgor y Cyngor neu’r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â Chadeirydd neu Is-Gadeirydd y Cyngor

b) Unrhyw bresenoldeb sy’n ofynnol gan reoliadau ariannol neu Rheolau Sefydlog Contractau.

c) Unrhyw bresenoldeb wedi ei gymeradwyo/sy’n ofynnol gan Gynllun Dirprwyo’r Cyngor (e.e. presenoldeb ar gyfer dibenion ymgynghori).

d) Presenoldeb Swyddog y Cyngor i fusnes Ward

e) Presenoldeb Swyddog y Cyngor i fusnes y Cyngor

f) Presenoldeb i archwilio dogfennau cefndirol o dan Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972.

g) Unrhyw bresenoldeb arall wedi’i gymeradwyo gan Bwyllgor, Prif Weithredwr, Cabinet neu’r Cyngor.

Os yw’r busnes swyddogol uchod yn cael ei gynnal o fewn ardal y Cyngor, ni allwch hawlio taliad lwfans cynhaliaeth oni bai am aelod cyfetholedig sy’n byw tu allan i ardal y Cyngor.

## ATODLEN 3

**Costau Milltiroedd**

| | |
|---|---|
| Cerbydau modur preifat o bob maint<br>Hyd at 10,000 milltir<br>Dros 10,000 milltir | 45 ceiniog y filltir<br>25 ceiniog y filltir |
| Beiciau modur preifat<br>Beiciau pedal | 24 ceiniog y filltir<br>20 ceiniog y filltir |
| Tâl ychwanegol am deithwyr eraill | 05 ceiniog y filltir |

**Lwfans Cynhaliaeth**

Hyd at uchafswm o £28 yw'r gyfradd gynhaliaeth ddyddiol ac mae'n cwmpasu cyfnod o 24 awr. Gellir ei hawlio ar gyfer unrhyw bryd bwyd, os berthnasol, ar yr amod bod derbynebau i gefnogi'r fath hawliad.

Ni chaniateir ad-daliad ar gyfer diodydd alcoholig.

**Llety dros nos**

£200 yw uchafswm y lwfansau ar gyfer Llundain, a £95 ar gyfer mannau eraill. Mae uchafswm o £30 ar gael ar gyfer aros dros nos gyda ffrindiau neu berthnasau wrth ymgymryd â dyletswydd gymeradwy.

# ATODLEN 4

**Cydymffurfiaeth**

- Bydd yr Awdurdod yn trefnu i gyhoeddi ar wefan y cyngor y cyfanswm a dalwyd ganddo i bob Aelod ac Aelod Cyfetholedig o ran cyflogau, lwfansau, ffioedd ac ad-daliadau ddim hwyrach na 30 Medi yn dilyn diwedd y flwyddyn y mae'n berthnasol iddi. Er budd tryloywder, bydd hyn yn cynnwys taliadau cydnabyddiaeth ar gyfer pob penodiad gwasanaethau cyhoeddus a ddelir gan Aelodau etholedig.

- Bydd yr Awdurdod yn cyhoeddi ar wefan y cyngor ddatganiad o gyfrifoldeb sylfaenol cynghorydd a disgrifiadau rôl ar gyfer deiliaid swyddi uwch gyflog, sy'n nodi'n glir y dyletswyddau disgwyliedig.

- Bydd yr Awdurdod yn cyhoeddi ar wefan y cyngor yn flynyddol y Rhestr o Gydnabyddiaeth Ariannol Aelodau ddim hwyrach na 31 Gorffennaf y flwyddyn y mae'r Rhestr yn cyfeirio ati.

- Bydd yr Awdurdod yn anfon copi o'r Rhestr i Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol ddim hwyrach na 31 Gorffennaf y flwyddyn y mae'r Rhestr yn cyfeirio ati.

- Bydd yr Awdurdod yn cadw cofnodion o bresenoldeb Aelodau / Aelodau Cyfetholedig mewn cyfarfodydd o'r cyngor, cabinet a phwyllgorau a dyletswyddau cymeradwy eraill y mae Aelodau / Aelodau Cyfetholedig yn cyflwyno hawliad am ad-daliad amdanynt.

- Bydd yr Awdurdod yn trefnu i gyhoeddi ar wefan y cyngor yr adroddiadau blynyddol a baratoir gan Aelodau.

- Pan fydd yr Awdurdod yn cytuno i dalu am eilydd ar gyfer cyfnod o absenoldeb teuluol, bydd yn rhoi gwybod i'r Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol o fewn 14 diwrnod o'r penderfyniad gyda'r manylion gan gynnwys y swydd benodol a hyd y dirprwyad.