



## Adroddiad Gwybodaeth am y Gweithlu

o 1 Ebrill 2007

i

31 Mawrth 2008

Cyhoeddwyd yn wreiddiol ym mis Gorffennaf 2008  
Diwygiwyd ym mis Chwefror 2009  
Adnoddau Dynol  
Strategaeth Gorfforaethol  
Cyngor Sir y Fflint  
Neuadd y Sir  
Yr Wyddgrug  
CH7 6NN  
01352 702714  
[www.siryfflint.gov.uk](http://www.siryfflint.gov.uk)



## 1. Cyflwyniad

- 1.1. Dyma Adroddiad Gwybodaeth am y Gweithlu a gynhrychir yn flynyddol gan Gyngor Sir y Fflint. Mae'r adroddiad yn rhoi dadansoddiad ystadegol o broffil ethnig y gweithlu yn unol â gofynion y Ddeddf Cysylltiadau Hiliol (Diwygio). Mae'r data hefyd yn cynnwys proffiliau yn ôl rhyw, oed, anabled, siaradwyr Cymraeg a graddfa.
- 1.2. Yn yr adroddiad hwn, cyflwynir data sy'n adlewyrchu'r sefyllfa ar 31 Mawrth 2008.
- 1.3. Mae dyletswyddau penodol Deddf Cysylltiadau Hiliol (Diwygio) 2000 yn nodi bod yn rhaid i awdurdodau cyhoeddus .....

*Fonitro, drwy gyfeirio at y grwpiau hiliol y maent yn perthyn iddynt:*

### 1.3.1. nifer:-

- i) y staff mewn swyddi
- ii) yr ymgeiswyr ar gyfer swyddi, hyfforddiant a dyrchafiad, o bob grŵp

### 1.3.2. nifer y staff o bob un o'r grwpiau hyn sy'n:-

- i) cael hyfforddiant
- ii) elwa neu'n dioddef o ganlyniad i'r gweithdrefnau asesu perfformiad
- iii) cysylltiedig â'r drefn gwyno
- iv) testun y drefn ddisgyblu neu'n
- v) rhoi'r gorau i weithio gyda'r person hwnnw.

Rhaid i bob awdurdod cyhoeddus gyhoeddi canlyniadau'r gwaith monitro bob blwyddyn.

### 1.4. Dyma ddiben monitro'r gweithlu:

- cael gwybod beth yw cyfansoddiad y gweithlu
- cymharu proffil y gweithlu â'r boblogaeth leol
- nodi unrhyw grwpiau penodol sydd heb gynrychiolaeth ddigonol
- dadansoddi'r gweithlu'n ôl graddfa i nodi a oes unrhyw rwystrau posibl neu rwystrau gwirioneddol sy'n eu hatal rhag symud ymlaen
- adolygu prosesau cyflogi fel y'u nodir yn 1.1. i asesu a oes unrhyw feysydd posibl neu feysydd gwirioneddol lle ceir gwahaniaethau uniongyrchol neu anuniongyrchol
- gwneud newidiadau i ddileu gwahaniaethu posibl a gwahaniaethu gwirioneddol mewn arferion a gweithdrefnau cyflogaeth
- darparu fframwaith i Gyfarwyddiaethau i bennu targedau cydraddoldeb
- nodi meysydd lle gellir rhoi camau cadarnhaol ar waith

### 1.5. Cyfrinachedd

Caiff yr holl ddata ei gadw'n electronig ac mae mynediad ato'n gyfyngedig.

## 1.6. Terminoleg

Drwy gydol y ddogfen hon, ystyr BME yw di pobl dduon a lleiafrifoedd ethnig, sy'n cyfeirio at bob grŵp ethnig ac eithrio pobl wyn.

Mae pobl anabl yn cyfeirio at weithwyr sydd o'r farn eu bod yn anabl, yn ôl y diffiniad o anabledd yn Neddf Gwahaniaethu a sail Anabledd 1995.

Mae siaradwyr Cymraeg yn cyfeirio at weithwyr a ymatebodd i Arolwg a gynhaliwyd yn ddiweddar drwy ddweud bod ganddynt sgiliau siarad Cymraeg rhwng lefel un a lefel pump.

## 1.7 Cwmpas

Mae'r rhan fwyaf o'r adroddiad yn cynnwys y gweithlu cyfan, h.y. gweithwyr sy'n gweithio mewn ysgolion ac mewn mannau eraill. Yr unig eithriad yw'r wybodaeth am siaradwyr Cymraeg sy'n cyfeirio at weithwyr mewn lleoliadau heblaw am ysgolion.

## 1.8 Cynllun Gweithredu

Cafodd cynllun gweithredu ei ddatblygu i ymdrin ag unrhyw faterion a gododd yn ystod y broses fonitro. Mae hwn ynghlwm fel atodiad i'r adroddiad hwn.

## 2. Cyfansoddiad y Gweithlu

### 2.1. Proffil o Sir y Fflint

Daw'r wybodaeth a ganlyn o gyfrifiad 2001.

**Tabl 2.1.1** Proffil poblogaeth Sir y Fflint yn ôl grwpiau ethnig.

Grwpiau Ethnig	Nifer	%
<b>Asiaidd</b> (Indiaidd, Pacistanaidd, Bangladeshaidd, Arall)	271	0.2%
<b>Black</b> (Carib'iaidd, Affricanaidd, Arall)	97	0.1%
<b>Tsieineaidd</b> (Tsieineaidd, Arall)	300	0.2%
<b>Cymysg</b> (Gwyn a Du Carib'iaidd neu Affricanaidd, Gwyn ac Asiaidd, Arall)	526	0.3%
<b>Prydeinig Gwyn</b>	145,158	97.7%
<b>Gwyddelig Gwyn</b>	884	0.6%
<b>Gwyn Arall</b>	1,358	0.9%
<b>Cyfanswm y boblogaeth</b>	<b>148, 594</b>	<b>100.00%</b>

*Ffynhonnell: Swyddfa Ystadegau Cenedlaethol – Cyfrifiad 2001. Cynhelir yr Arolwg hwn bob deng mlynedd.*

### 3. Proffil Gweithlu Cyngor Sir y Fflint.

#### 3.1. Dadansoddiad o'r gweithlu'n ôl rhyw

Tabl 3.1.1. : Proffil y gweithlu'n ôl nifer a rhyw ar 31 Mawrth 2008.

Rhyw	Merched	%	Dynion	%	Cyfanswm
<b>Cyfansymiau</b>	<b>6048</b>	<b>73.89%</b>	<b>2137</b>	<b>26.11%</b>	<b>8185</b>

Tabl 3.1.2. : Proffil y gweithlu yn ôl tarddiad ethnig a rhyw ar 31 Mawrth 2008.

Tarddiad ethnig	Merched	%	Dynion	%	Cyfansymiau	Cyffredinol %
Asiaidd (Indiaidd, Pacistanaidd, Bangladeshaid, Arall)	12	0.15%	1	0.01%	13	0.16%
Black (Caribïaidd, Affricanaidd, Arall)	3	0.04%		0.00%	3	0.04%
Tsieineaidd (Tsieineaidd, Arall)	2	0.02%	2	0.02%	4	0.05%
Cymysg (Gwyn a Du Caribïaidd neu Affricanaidd, Gwyn ac Asiaidd, Arall)	8	0.10%	2	0.02%	10	0.12%
Prydeinig Gwyn	4223	51.59%	1417	17.31%	5640	68.91%
Gwyddelig Gwyn	15	0.18%	2	0.02%	17	0.21%
Gwyn Arall	66	0.81%	32	0.39%	98	1.20%
Anhysbys	1719	21.00%	681	8.32%	2400	29.32%
<b>Cyfansymiau</b>	<b>6048</b>	<b>73.89%</b>	<b>2137</b>	<b>26.11%</b>	<b>8185</b>	

Tabl 3.1.3. : Proffil y gweithlu yn ôl siaradwyr Cymraeg a rhyw .

Siaradwyr Cymraeg	Merched	%	Dynion	%	Cyfansymiau	Cyffredinol %
Lefel 1	362	43.67%	183	22.07%	545	65.74%
Lefel 2	70	8.44%	40	4.83%	110	13.27%
Lefel 3	47	5.67%	20	2.41%	67	8.08%
Lefel 4	40	4.83%	24	2.90%	64	7.72%
Lefel 5	25	3.02%	18	2.17%	43	5.19%
<b>Cyfansymiau</b>	<b>544</b>	<b>65.62%</b>	<b>285</b>	<b>34.38%</b>	<b>829</b>	

### 3.2. Dadansoddi'r gweithlu yn ôl graddfa

**Tabl 3.2.1** : Proffil y gweithlu'n ôl rhyw a graddfa ar 31 Mawrth 2008.

Graddfa	Merched	%	Dynion	%	Cyfansymiau
Hyd at raddfa 1	730	8.92%	239	2.92%	969
Graddfa 1 i 4	3311	40.45%	780	9.53%	4091
Graddfa 5 i SO2	835	10.20%	536	6.55%	1371
M1 i M5	976	11.92%	369	4.51%	1345
M6 ac uwch	196	2.39%	213	2.60%	409
<b>Cyfansymiau</b>	<b>6048</b>	<b>73.89%</b>	<b>2137</b>	<b>26.11%</b>	<b>8185</b>

**Tabl 3.2.2.** : Proffil y gweithlu'n ôl tarddiad ethnig a graddfa ar 31 Mawrth 2008.

Tarddiad ethnig	Hyd at raddfa 1	Graddfa 1 i 4	Graddfa 5 i SO2	M1 i M5	M6 ac uwch	Cyfansymiau
Asiaidd (Indiaidd, Pacistanaidd, Bangladeshaid, Arall)	1	10		1	1	13
Black (Caribiaidd, Affricanaidd, Arall)		2	1			3
Tsieineaidd (Tsieineaidd, Arall)	1	2		1		4
Cymysg (Caribiaidd Gwyn a Du neu Affricanaidd, White and Asiaidd, Arall)		5	3	2		10
Prydeinig Gwyn	395	2823	1003	1072	347	5640
Gwyddelig Gwyn		9	4	4		17
Gwyn Arall	5	51	26	14	2	98
Anhysbys	568	1189	334	250	59	2400
<b>Cyfansymiau</b>	<b>970</b>	<b>4091</b>	<b>1371</b>	<b>1344</b>	<b>409</b>	<b>8185</b>

**Tabl 3.2.3.** : Proffil o nifer yr ymatebwyr a nododd eu bod yn siarad Cymraeg hyd at lefel 1 ac uwch yn ôl graddfa.

Siaradwyr Cymraeg	Hyd at raddfa 1	Graddfa 1 i 4	Graddfa 5 i SO2	M1 i M5	M6 ac uwch	Cyfansymiau
Lefel 1		230	211	91	13	<b>545</b>
Lefel 2		46	41	20	3	<b>110</b>
Lefel 3	1	23	26	17		<b>67</b>
Lefel 4		29	19	13	3	<b>64</b>
Lefel 5		13	16	12	2	<b>43</b>
<b>Cyfansymiau</b>	<b>1</b>	<b>341</b>	<b>313</b>	<b>153</b>	<b>21</b>	<b>829</b>

### 3.3. Dadansoddi'r gweithlu'n ôl anabled

**Tabl 3.3.1:** Proffil y gweithwyr sy'n dweud bod ganddynt anabledd, yn ôl y diffiniad o anabledd yn Neddf Gwahaniaethu ar sail Anabledd 1995.

Rhyw	Llawn/rhan amser	Anabl	%	Dim anabledd	%	Heb ddweud y naill ffordd na'r llall	%
Merched	LIA	32	23.70%	1573	29.55%	535	19.63%
	RhA	43	31.85%	2394	44.97%	1471	53.96%
<b>Is-gyfanswm</b>		<b>75</b>	<b>55.56%</b>	<b>3967</b>	<b>74.51%</b>	<b>2006</b>	<b>73.59%</b>
Dynion	LIA	46	34.07%	1103	20.72%	398	14.60%
	RhA	14	10.37%	254	4.77%	322	11.81%
<b>Is-gyfanswm</b>		<b>60</b>	<b>44.44%</b>	<b>1357</b>	<b>25.49%</b>	<b>720</b>	<b>26.41%</b>
<b>Cyfansymiau cyffredinol</b>		<b>135</b>		<b>5324</b>		<b>2726</b>	

**Tabl 3.3.2 :** Proffil y gweithlu'n ôl graddfa ac anabledd ar 31 Mawrth 2008.

Graddfa	Anabledd	%	Dim anabledd	%	Heb ddweud y naill ffordd na'r llall	%
Hyd at radd 1	5	0.52%	323	33.33%	641	66.15%
Graddfa 1 - 4	71	1.74%	2649	64.75%	1371	33.51%
Graddfa 5 - SO2	30	2.19%	970	70.75%	371	27.06%
M1 - M5	19	1.41%	1051	78.14%	275	20.45%
M6 ac uwch	10	2.44%	331	80.93%	68	16.63%
<b>Cyfansymiau</b>	<b>135</b>	<b>1.65%</b>	<b>5324</b>	<b>65.05%</b>	<b>2726</b>	<b>33.30%</b>

Mae canlyniadau'r arolwg Monitro Anabledd yn Nhabl 3.3.2. yn dangos bod 1.65% o'r gweithlu yn dweud bod ganddynt anabledd yn ôl y diffiniad o anabledd yn Neddf Gwahaniaethu ar sail Anabledd 1995.

**Tabl 3.3.3:** Proffil y gweithlu yn ôl tarddiad ethnig ac anabledd ar 31 Mawrth 2008.

Tarddiad ethnig	Anabledd	%	Dim anabledd	%	Heb ddweud y naill ffordd na'r llall	%
Asiaidd (Indiaidd, Pacistanaidd, Bangladeshaid, Arall)	1	0.74%	10	0.19%	2	0.07%
Black (Caribïaidd , Affricanaidd, Arall)		0.00%	2	0.04%	1	0.04%
Tsieineaidd (Tsieineaidd, Arall)		0.00%	4	0.08%		0.00%
Cymysg (Caribïaidd Gwyn a Du or Affricanaidd, White ac Asiaidd, Arall)		0.00%	6	0.11%	4	0.15%
Prydeinig Gwyn	125	92.59%	5012	94.14%	503	18.45%
Gwyddelig Gwyn	1	0.74%	16	0.30%		0.00%
Gwyn Arall		0.00%	87	1.63%	11	0.40%
Anhysbys	8	5.93%	187	3.51%	2205	80.89%
<b>Cyfansymiau</b>	<b>135</b>	<b>1.65%</b>	<b>5324</b>	<b>65.05%</b>	<b>2726</b>	<b>33.30%</b>

### 3.4 Dadansoddi'r gweithlu'n ôl oed

**Tabl 3.4.1 :** Proffil y gweithlu'n ôl rhyw ac oed ar 31 Mawrth 2008

Rhyw	dan 25	25 - 30	31 - 35	36 - 40	41 - 45	46 - 50	51 - 55	56 - 60	61 - 65	dros 65	Anhysbys	Cyfansymiau
Merched	398	565	562	833	922	844	851	652	309	104	8	6048
Dynion	244	220	209	197	249	241	282	301	153	40	1	2137
<b>Cyfansymiau</b>	<b>642</b>	<b>785</b>	<b>771</b>	<b>1030</b>	<b>1171</b>	<b>1085</b>	<b>1133</b>	<b>953</b>	<b>462</b>	<b>144</b>	<b>9</b>	<b>8185</b>

**Tabl 3.4.2 :** Proffil y gweithlu'n ôl tarddiad ethnig ac oed ar 31 Mawrth 2008

<b>Tarddiad ethnig</b>	<b>dan 25</b>	<b>25 - 30</b>	<b>31 - 35</b>	<b>36 - 40</b>	<b>41 - 45</b>	<b>46 - 50</b>	<b>51 - 55</b>	<b>56 - 60</b>	<b>61 - 65</b>	<b>dros 65</b>	<b>Anhysbys</b>	<b>Cyfansymiau</b>
Asiaidd (Indiaidd, Pacistanaidd, Bangladeshaid, Arall)			2	2	2	1	3	2	1			13
Du (Caribïaidd , Affricanaidd, Arall)					1	1	1					3
Tsieineaidd (Tsieineaidd, Arall)					2		1		1			4
Cymysg (Caribïaidd Gwyn a Du neu Affricanaidd, Gwyn Asiaidd, Arall) <sup>ac</sup>	1	3	1	1	2	1		1				10
Prydeinig Gwyn	230	418	498	669	850	833	908	747	378	108	1	5640
Gwyddelig Gwyn			1		2	2	4	6	1	1		17
Gwyn Arall	4	13	8	15	18	11	13	11	4	1		98
Anhysbys	407	351	261	343	294	236	203	186	77	34	8	2400
<b>Cyfansymiau</b>	<b>642</b>	<b>785</b>	<b>771</b>	<b>1030</b>	<b>1171</b>	<b>1085</b>	<b>1133</b>	<b>953</b>	<b>462</b>	<b>144</b>	<b>9</b>	<b>8185</b>



**Tabl 3.4.3** : Proffil y gweithlu'n ôl graddfa ac oed ar 31 Mawrth 2008

<b>Graddfa</b>	<b>dan 25</b>	<b>25 - 30</b>	<b>31 - 35</b>	<b>36 - 40</b>	<b>41 - 45</b>	<b>46 - 50</b>	<b>51 - 55</b>	<b>56 - 60</b>	<b>61 - 65</b>	<b>dros 65</b>	<b>Anhysbys</b>	<b>Cyfansymiau</b>
Hyd at Raddfa 1	117	104	84	114	94	82	82	119	117	51	5	969
Graddfa 1 i4	432	276	294	512	647	599	526	453	259	90	3	4091
Graddfa 5 i SO2	92	269	173	171	205	148	162	109	38	3	1	1371
M1 i M5	1	136	198	189	168	184	251	176	42			1345
M6 ac uwch			22	44	57	72	112	96	6			409
<b>Cyfansymiau</b>	<b>642</b>	<b>785</b>	<b>771</b>	<b>1030</b>	<b>1171</b>	<b>1085</b>	<b>1133</b>	<b>953</b>	<b>462</b>	<b>144</b>	<b>9</b>	<b>8185</b>

**Tabl 3.4.4** : Proffil yr ymatebwyr a ddywedodd eu bod yn gallu siarad Cymraeg hyd at lefel 1 neu uwch yn ôl oed

<b>Siaradwyr Cymraeg</b>	<b>dan 25</b>	<b>25 - 30</b>	<b>31 - 35</b>	<b>36 - 40</b>	<b>41 - 45</b>	<b>46 - 50</b>	<b>51 - 55</b>	<b>56 - 60</b>	<b>61 - 65</b>	<b>Dros 65</b>	<b>Cyfansymiau</b>
Lefel 1	46	61	58	78	84	75	77	50	14	2	545
Lefel 2	11	9	9	15	15	16	14	17	4		110
Lefel 3	6	9	5	8	14	13	8	4			67
Lefel 4	4	8	6	9	7	11	9	6	3	1	64
Lefel 5	3	4	7	4	7	6	8	4			43
<b>Cyfansymiau</b>	<b>70</b>	<b>91</b>	<b>85</b>	<b>114</b>	<b>127</b>	<b>121</b>	<b>116</b>	<b>81</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>829</b>

#### 4. Proffil y rheini a ymgeisiodd am swydd yng Nghyngor Sir y Fflint drwy'r Ganolfan Gwasanaethau

**Tabl 4.1:** Proffil yr ymgeiswyr a'r rhai a gafodd eu dethol i'w cyfweld yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2008.

	Wedi ymgeisio	%	Wedi'u dethol i'w cyfweld	%	Wedi'u penodi	%
Merched	1879	36.25%	588	33.62%	95	19.51%
Dynion	894	17.25%	270	15.44%	52	10.68%
Anhysbys	2410	46.50%	891	50.94%	340	69.82%
<b>Cyfansymiau</b>	<b>5183</b>		<b>1749</b>		<b>487</b>	

**Tabl 4.2:** Proffil yr ymgeiswyr yn ôl eu statws anabledd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2008.

	Wedi ymgeisio	%	Wedi'u dethol i'w cyfweld	%	Wedi'u penodi	%
Anabledd	218	4.21%	72	4.12%	6	1.23%
Dim anabledd	1075	20.74%	371	21.21%	74	15.20%
Anhysbys	3890	75.05%	1306	74.67%	407	83.57%
<b>Cyfansymiau</b>	<b>5183</b>		<b>1749</b>		<b>487</b>	

**Tabl 4.3 :** Proffil yr ymgeiswyr yn ôl grŵp ethnig ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2008.

Tarddiad ethnig	Wedi ymgeisio	%	Wedi'u dethol i'w cyfweld	%	Wedi'u penodi	%
Asiaidd (Indiaidd, Pacistanaidd, Bangladeshaid, Arall)	14	0.27%	0	0.00%	0	0.00%
Black (Caribiaidd, Affricanaidd, Arall)	13	0.25%	4	0.23%	0	0.00%
Tsieineaidd (Tsieineaidd, Arall)	6	0.12%	2	0.11%	1	0.21%
Cymysg (Caribiaidd Gwyn a Du neu Affricanaidd, Gwyn ac Asiaidd, Arall)	15	0.29%	3	0.17%	2	0.41%
Prydeinig Gwyn	2677	51.65%	831	47.51%	142	29.16%
Gwyddelig Gwyn	15	0.29%	5	0.29%		0.00%
Gwyn Arall	29	0.56%	7	0.40%	2	0.41%
Anhysbys	2414	46.58%	897	51.29%	340	69.82%
<b>Cyfansymiau</b>	<b>5183</b>		<b>1749</b>		<b>487</b>	

**Tabl 4.4:** Proffil yr ymgeiswyr yn ôl y rhai a ddywedodd eu bod yn gallu siarad Cymraeg hyd at Lefel 1 neu uwch ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2008.

Siaradwyr Cymraeg	Wedi ymgeisio	%	Wedi'u dethol i'w cyfweld	%	Wedi'u penodi	%
Lefel 1	804	60.22%	254	60.05%	41	59.42%
Lefel 2	243	18.20%	78	18.44%	13	18.84%
Lefel 3	117	8.76%	44	10.40%	5	7.25%
Lefel 4	80	5.99%	24	5.67%	5	7.25%
Lefel 5	91	6.82%	23	5.44%	5	7.25%
<b>Cyfansymiau</b>	<b>1335</b>		<b>423</b>		<b>69</b>	

**Tabl 4.5:** Proffil o'r ymgeisiwyr yn ôl oed ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2008.

Ystod oed	Wedi ymgeisio	%	Wedi'u dethol i'w cyfweld	%	Wedi'u penodi	%
Dan 25	588	11.34%	150	8.58%	22	4.52%
25 - 30	206	3.97%	60	3.43%	9	1.85%
31 - 35	195	3.76%	57	3.26%	12	2.46%
36 - 40	200	3.86%	54	3.09%	7	1.44%
41 - 45	181	3.49%	59	3.37%	7	1.44%
46 - 50	141	2.72%	48	2.74%	7	1.44%
51 - 55	92	1.78%	21	1.20%	2	0.41%
56 - 60	32	0.62%	12	0.69%	4	0.82%
61 - 65	1	0.02%	0	0.00%	0	0.00%
Dros 65	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
Anhysbys	3547	68.44%	1288	73.64%	417	85.63%
<b>Cyfansymiau</b>	<b>5183</b>		<b>1749</b>		<b>487</b>	

## 5. Hyfforddiant

Yn yr adroddiad hwn, mae hyfforddiant yn golygu pobl sy'n dilyn cyrsiau hyfforddi mewnol a drefnwyd gan yr uned Hyfforddiant Corfforaethol. Caiff gweithwyr eu rhyddhau o'r gweithle i fynd ar y cyrsiau hyn. Cofnodir hyfforddiant ar system bapur. Bydd cofnodion electronig ar gael pan gyflwynir y System Rheoli Gwybodaeth newydd yr Adran Adnoddau Dynol.

**Tabl 5.1** Proffil yr hyfforddiant a gyflwynir yn ôl rhyw ar gyfer y flwyddyn yn diweddu ar 13 Mawrth 2008.

	<b>Merched</b>	<b>% o'r Cyfanswm</b>	<b>Dynion</b>	<b>% o'r Cyfanswm</b>	<b>Cyfanswm</b>
Ymgeiswyr ar gyfer hyfforddiant	632	63.2%	368	36.8%	1000
Ymgeiswyr a gafodd hyfforddiant	593	62.68%	353	37.32%	946
Presenoldeb ar gyrsiau coleg – ILM Sefydliad Arweinyddiaeth a Rheolaeth	35	66.04%	18	33.96%	53
Presenoldeb ar gyrsiau coleg – NVQ	27	61.36%	17	38.64%	44
<b>Cyfanswm</b>	<b>1287</b>		<b>756</b>		<b>2043</b>

## 6. Dyrchafiad

Diffiniad o ddyrchafiad: mae dyrchafiad yn cyfeirio at benodiadau mewnol. Ni all y Cyngor roi manylion penodiadau mewnol yn yr adroddiad hwn.

## 7. Y broses arfarnu

Mae'r Cyngor yn awr wedi cyflwyno system arfarnu. Cyflwynwyd proses ar gyfer monitro dulliau arfarnu a nodi anghenion hyfforddiant. Pennwyd targed o 100% ar gyfer y flwyddyn nesaf.

## 8. Cwynion

**Tabl 8.1** Dadansoddiad o'r bobl a oedd yn gysylltiedig â'r drefn gwyno, achosion o fwlio neu aflonyddu, achosion yn ymwneud â gallu neu'r drefn ddisgyblu, yn ôl rhyw.

	<b>Merched</b>	<b>% o'r Cyfanswm</b>	<b>Dynion</b>	<b>% o'r Cyfanswm</b>	<b>Cyfanswm</b>
<b>Cwynion</b>	7	7.53%	9	9.68%	<b>16</b>
<b>Bwlio/aflonyddu</b>	3	3.23%	7	7.53%	<b>10</b>
<b>Gallu</b>	4	4.30%	4	4.30%	<b>8</b>
<b>Disgyblu</b>	29	31.18%	30	32.26%	<b>59</b>
<b>Cyfanswm</b>	<b>43</b>	<b>46.24%</b>	<b>50</b>	<b>53.76%</b>	<b>93</b>

## 9. Achosion o rybuddio/diswyddo

**Tabl 9.1** Nifer y bobl a oedd ynghlwm wrth achosion o rybuddio/diswyddo yn ôl rhyw yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2008.

	<b>Merched</b>	<b>% o'r Cyfanswm</b>	<b>Dynion</b>	<b>% o'r Cyfanswm</b>	<b>Cyfanswm</b>
<b>Rhybudd llafar</b>	1	4.55%	7	31.82%	<b>8</b>
<b>Rhybudd ysgrifenedig</b>	3	13.64%	2	9.09%	<b>5</b>
<b>Rhybudd ysgrifenedig terfynol</b>	0	0.00%	3	13.64%	<b>3</b>
<b>Diswyddo</b>	2	9.09%	4	18.18%	<b>6</b>
<b>Cyfanswm</b>	<b>6</b>	<b>27.27%</b>	<b>16</b>	<b>72.73%</b>	<b>22</b>

## 10. Gadael yr awdurdod

**Tabl 10.1:** Proffil y gweithwyr sydd wedi rhoi'r gorau i'w swydd, yn ôl rhyw, yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2008

<b>Rhyw</b>	<b>Cyfanswm</b>	<b>%</b>
Merched	719	74.0 5%
Dynion	252	25.9 5%
<b>Cyfanswm</b>	<b>971</b>	

**Tabl 10.2:** Proffil o'r staff sydd wedi rhoi'r gorau i'w swydd, yn ôl anabledd, yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2008

<b>Anabledd</b>	<b>Cyfanswm</b>	<b>%</b>
Anabledd	11	1.13 %
Heb anabledd	462	47.5 8%
Heb ddweud y naill ffordd na'r llall	498	51.2 9%
<b>Cyfanswm</b>	<b>971</b>	

**Tabl 11.3:** Proffil o'r staff sydd wedi rhoi'r gorau i'w swydd, yn ôl tarddiad ethnig

Tarddiad ethnig	Cyfanswm	%
Asiaidd (Indiaidd, Pacistanaidd, Bangladeshaidd, Arall)	1	0.10%
Black (Caribiaidd, Affricanaidd, Arall)	0	0.00%
Tsieineaidd (Tsieineaidd, Arall)	0	0.00%
Cymysg (Caribiaidd Gwyn a Du neu Affricanaidd, Gwyn ac Asiaidd, Arall)	1	0.10%
Prydeinig Gwyn	485	49.95%
Gwyddelig Gwyn	0	0.00%
Gwyn Arall	15	1.54%
Anhysbys	469	48.30%
<b>Cyfanswm</b>	<b>971</b>	

## 11. Casgliadau

Gwnaed cryn dipyn o gynnydd o ran casglu a monitro gwybodaeth am weithwyr a bydd hyn yn parhau i ddatblygu pan gyflwynir system rheoli gwybodaeth newydd yr adran Adnoddau Dynol/y Gyflogres .

Mae holl brosesau craidd yr adran Adnoddau Dynol yn cael eu hailwampio fel rhan o'r broses o roi system newydd yr adran Adnoddau Dynol/y Gyflogres ar waith. Bydd y rhain yn cynnwys Recriwtio, Hyfforddi, Arfarnu, Cwynion, Disgyblu a Diswyddo. Hefyd, mae polisi recriwtio'n cael ei ddrafftio ar hyn o bryd ac fe gaiff ei gadarnhau a'i roi ar waith yn dilyn hyfforddiant i reolwyr llinell. Mae dull Asesu Effaith ar y Gymraeg wrthi'n cael ei ddatblygu hefyd a chynhelir asesiadau maes o law.

Cynhelir Asesiadau o Effaith ar Gydraddoldeb yng nghyswllt gweithdrefnau a phrosesau wrth iddynt gael eu hadolygu.

## 12. Cynllun Gweithredu

Gwnaed rhywfaint o gynnydd o ran gweithredu'r cynllun gweithredu a gyhoeddwyd gydag Adroddiad Gwybodaeth am y Gweithlu'r llynedd

Caiff y Cynllun Gweithredu diwygiedig yn awr ei drosglwyddo a'i adolygu fel rhan annatod o Gynllun Gweithredu'r Strategaeth Pobl a chynllun gweithredu system yr adran Adnoddau Dynol/y Gyflogres.