Cynllun Strategol Cydraddoldeb

2024 - 28

Cyngor Sir y Fflint
Flintshire County Council

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cyngor Sir y Fflint 2024 – 2028

Cynnwys

	Tudalen
Rhagair	
1. Cyflwyniad	4
2. Amcanion Cydraddoldeb	9
3. Diwallu'r Dyletswyddau Penodol	21
3.1 Trefniadau ar gyfer nodi, coladu a chyhoeddi gwybodaeth	21
3.2 Trefniadau ar gyfer asesu effaith	21
3.3 Trefniadau ar gyfer hyrwyddo gwybodaeth a dealltwriaeth	22
3.4 Sut byddwn yn ymgorffori cydraddoldeb mewn caffael	22
4 Monitro ac Adolygu	23
5. Cyhoeddi	23

Atodiadau

1. Cynllun Gweithredu

2. Proffil o Weithlu Cyngor Sir y Fflint

Rhagair

Croeso i bedwerydd Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cyngor Sir y Fflint. Rydym yn falch o gyhoeddi'r cynllun hwn sy'n rhoi manylion am yr amcanion, camau gweithredu a'r targedau a fydd yn cael eu gwneud yn ystod y pedair blynedd nesaf ac yn nodi'r sylfaen dystiolaeth a'r rhesymeg y mae'r amcanion yn seiliedig arnynt.

Rydym wedi parhau i weithio mewn partneriaeth gyda'r holl gyrff cyhoeddus ar draws Gogledd Cymru ac wedi nodi amcanion cydraddoldeb rhanbarthol yn ogystal â lleol. Mae gweithio mewn partneriaeth yn bwysig yn y cyfnod ariannol anodd hwn, ond mae hefyd yn helpu i nodi amcanion cydraddoldeb cyffredin. Mae hyn yn golygu bod gweithgarwch wedi'i dargedu ar fynd i'r afael â meysydd penodol o anghydraddoldeb a fydd o fudd i bob rhan o Ogledd Cymru. Bydd nifer o sefydliadau sy'n gweithio gyda'i gilydd i greu newid yn cael mwy o effaith nag un sefydliad.

Mae'r amcanion newydd yn gyson â'r amcanion cydraddoldeb a nodwyd yn ein Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol blaenorol. Nid yw hyn yn syndod gan ein bod yn mynd i'r afael ag anghydraddoldebau sydd wedi'u gwreiddio'n ddwfn ac sy'n hir-sefydlog. Rydym yn cydnabod ein bod ar daith a bydd gwneud newid parhaus yn cymryd amser. Wrth gynhyrchu'r Cynllun hwn byddwn yn cyflawni ein Dyletswyddau Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 i hybu cydraddoldeb, dileu gwahaniaethu, erledigaeth ac aflonyddu anghyfreithlon, a meithrin cysylltiadau cymunedol da yn ein swyddogaethau cyflogaeth, polisi, caffael a darparu gwasanaethau.

Mae'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn adeiladu ar y cynnydd a wnaed gennym trwy'r Cynlluniau blaenorol. Mae'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol ochr yn ochr â Pholisi Amrywiaeth a Chydraddoldeb a'r Safonau Iaith Gymraeg yn nodi ein hymrwymiad i gydraddoldeb. Mae'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn gysylltiedig â Chynllun y Cyngor 2023-2028.

Rydym wedi gwerthfawrogi'r cyfraniadau gan bawb sydd wedi cymryd rhan yn y gwaith o ddatblygu'r cynllun hwn. Os hoffech chi gymryd rhan a chyfrannu at barhau i adolygu ein blaenoriaethau a fydd yn lleihau anghydraddoldebau yn Sir y Fflint, cysylltwch â ni.

Neal Cockerton
Prif Weithredwr

Y Cyng. Billy Mullin
Aelod Cabinet Llywodraethu a Gwasanaethau Corfforaethol, gan gynnwys Iechyd a Diogelwch ac Adnoddau Dynol

1. Cyflwyniad

1.1 Cyd-destun Cyfreithiol

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn diogelu pobl rhag gwahaniaethu mewn cyflogaeth a gwasanaethau ar sail y nodweddion canlynol: -

- Oedran
- Anabledd
- Ailbennu Rhywedd
- Priodas a Phartneriaeth Sifil
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Hil
- Crefydd neu Gred
- Rhyw
- Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyflwynwyd dyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus gan y Ddeddf, sy'n gosod **dyletswydd gyffredinol** ar gyrff cyhoeddus i roi ystyriaeth ddyledus i'r angen i:

(a) ddileu gwahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall sydd wedi ei wahardd gan neu o dan y Ddeddf;

(b) hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a phobl nad ydynt yn ei rhannu;
a

(c) meithrin perthnasau da rhwng pobl â nodweddion a ddiogelir a phobl hebddynt.

Dyletswydd Benodol

Mae gan gyrff cyhoeddus datganoledig yng Nghymru ddyletswyddau penodol o fewn Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011; sy'n cynnwys gosod a chyhoeddi amcanion cydraddoldeb a datblygu Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS). Dyma ein pedwerydd Cynllun Cydraddoldeb Strategol sy'n nodi amcanion cydraddoldeb a'r camau y byddwn yn eu cymryd i'w cyflawni.

Pwrpas y cynllun yw mynd i'r afael ag anghydraddoldebau i wneud gwahaniaeth gwirioneddol i fywydau pobl ar draws y nodweddion gwarchodedig sy'n byw a gweithio yn Sir y Fflint. Mae'r amcanion cydraddoldeb yn anelu i fynd i'r afael â meysydd sylweddol o anghydraddoldeb. Rydym wedi adolygu tystiolaeth o ystod o ffynonellau ansoddol a meintiol i gyfarwyddo'r CCS. Rhoddir sylw i'r iaith Gymraeg trwy

weithredu'r Safonau Iaith Gymraeg; fel yr amlinellwyd yn y Rhybudd Cydymffurfio a gyflwynwyd gan y Comisiynydd Iaith.

1.2 Nodwyd y Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol yn Neddf Cydraddoldeb 2010 ond ni weithredwyd y ddyletswydd gan San Steffan. Daeth i rym yng Nghymru ar 31 Mawrth 2021. Mae'r Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol yn ei gwneud yn ofynnol i'r Cyngor:

> wrth wneud penderfyniadau o natur strategol ynglŷn â sut i arfer ei swyddogaethau, roi sylw dyledus i ba mor ddymunol fyddai eu harfer yn y modd a fwriedir i leihau anghydraddoldebau mewn canlyniadau sy'n deillio o anfantais economaidd-gymdeithasol..

1.3 Deddf Hawliau Dynol 1998

Rydym hefyd yn cydymffurfio â'r Ddeddf Hawliau Dynol 1998 sy'n gwneud yr hawliau dynol a nodir yn y Confensiwn Ewropeaidd ar Hawliau Dynol yn weithredol. Gelwir yr hawliau hyn yn **Hawliau Confensiwn**.

Mae enghreifftiau o hawliau dynol neu hawliau confensiwn yn cynnwys:

- yr hawl i fywyd.
- yr hawl i barch o ran bywyd preifat a theuluol.
- yr hawl i ryddid o ran credoau a chrefydd.
- yr hawl i beidio â wynebu rhagfarn.

1.4 Amcanion cydraddoldeb ar gyfer 2024 -2028

Rydym wedi diweddaru ac adolygu amcanion cydraddoldeb y Cyngor, wrth symud ymlaen o 2024 - 2028 yr amcanion yw:

Amcan 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl.

Amcan 2: Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles.

Amcan 3: Cymryd camau cadarnhaol i sicrhau fod y gweithlu'n cynrychioli'r boblogaeth leol a sicrhau tâl cyfartal ar gyfer gwaith cyfartal.

Amcan 4: Gwella diogelwch personol i holl grwpiau gwarchodedig.

Amcan 5: Cynyddu mynediad at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchodedig.

Amcan 6: Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchodedig gwahanol.

Amcan 7: Lleihau effaith tlodi a chynnwys dyletswydd economaidd-gymdeithasol o fewn y sefydliad.

Bydd cyflawni'r amcanion cydraddoldeb hyn yn cyfrannu at ddarparu gwasanaethau a chyfleusterau priodol, hygyrch ac effeithiol sy'n diwallu anghenion amrywiol ein cymuned ac yn sicrhau bod y Cyngor yn gyflogwr teg yn ei holl arferion cyflogaeth. Mae Atodiad 1 yn nodi'r camau y byddwn yn eu cymryd i fodloni'r amcanion hyn ac yn cwrdd â dyletswyddau penodol Deddf Cydraddoldeb 2010.

1.5 Proffil Poblogaeth

Mae Sir y Fflint yn sir lled-wledig Gymreig yng ngogledd-ddwyrain Cymru. Mae'n ffinio â Swydd Caer i'r dwyrain, Wrecsam i'r de a Sir Ddinbych i'r gorllewin.

Gweler isod grynodeb o'r proffil ar drigolion Sir y Fflint:

Yn Sir y Fflint, ar ddiwrnod Cyfrifiad 2021:

- Roedd amcangyfrif o gyfanswm poblogaeth y sir yn 155,000 (cynnydd o 152,500 yn 2011).
- Mae'r bobl hynny yn byw mewn, cyfanswm o 66,900 o anheddau.
- Yn 2021, Sir y Fflint oedd y seithfed yn y cyfanswm poblogaeth o'r 22 ardal awdurdod lleol yng Nghymru, sydd yn ostyngiad o un lle yn y degawd diwethaf.
- Sir y Fflint sydd gan y boblogaeth fwyaf yng Ngogledd Cymru.
- Sir y Fflint yw'r 11eg sir â'r boblogaeth ddwysaf o'r 22 ardal awdurdod lleol yng Nghymru.
- Mae gostyngiad o 3.0% o bobl 15 - 64 oed.
- Mae gostyngiad o 4.2% o blant dan 15 oed.
- Mae cyfran pobl 65+ oed yn y sir wedi cynyddu i 21.4% (33,200 o bobl) o'i gymharu â 17.6% (26,838 o bobl) yn 2011.
- Nododd 1.4% o'r boblogaeth eu cenedligrwydd fel Pwylaidd.

Grŵp Ethnig:

Grŵp Ethnig	%
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig	0.9%
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd	0.2%
Cymysg neu grwpiau ethnig lluosog	0.9%
Gwyn	97.6%
Grŵp ethnig arall	0.3%

Darperir manylion pellach ar ein gwefan a'r Swyddfa Ystadegau Gwladol.

1.6 Y Cyngor

Aelodau Etholedig
Mae gan Gyngor Sir y Fflint 67 o Gynghorwyr sy'n cynrychioli 46 ward etholiadol yn Sir y Fflint. Maent yn cael eu hethol yn ddemocrataidd bob pedair blynedd. O ran yr Aelodau Etholedig, mae 43 dyn, a 24 dynes (34.5%)o'i gymharu â'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn 2020 lle adroddwyd bod 53 aelod etholedig gwrywaidd a 17 aelod etholedig benywaidd. Mae hyn yn gynnydd o dros 11%.

Gweithwyr
Mae'r Cyngor yn cyflogi 6,235 o bobl sy'n darparu gwasanaethau o wahanol safleoedd o amgylch y sir gyda'r brif ganolfan weinyddol yn Neuadd y Sir, Yr Wyddgrug. Mae'r gwasanaethau'n cynnwys treth y cyngor, addysg, tai, cynllunio, gwasanaethau gwastraff, gwasanaethau cymdeithasol, safonau masnach a chludiant. Darperir dadansoddiad o broffil y gweithlu yn Atodiad 2. Mae data yn 2023 yn dangos bod mwyafrif o weithwyr y Cyngor yn fenywaidd (75.99%) o'i gymharu â gwrywaidd (24.01%). Mae adroddiadau gwybodaeth manwl blynyddol am y gweithlu yn cael eu cyhoeddi ar wefan y Cyngor.

Mae'r archwiliad cyflog cyfartal a gwblhawyd ar 31 Mawrth 2023 yn dangos bod y bwlch cyflog rhwng dynion a merched yn y Cyngor yn 12.76% (cymedr) a 19.69% (canolrif). Mae hyn yn ostyngiad o'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol diwethaf a gyhoeddwyd yn 2020 pan oedd y bwlch cyflog yn 13.1% (cymedr) a 20.88% (canolrif). Mae manylion llawn ein Harchwiliad Cyflog Cyfartal blynyddol yn cael eu cyhoeddi ar ein gwefan a gellir eu gweld yma.

Fel Cyngor rydym wedi parhau i wneud arbedion i gwrdd â'r her ariannol. Wrth wneud hynny, rydym wedi llwyddo i ddiogelu gwasanaethau allweddol megis cynnal ffyrdd, cadw cymunedau yn lân a thaclus, ysgolion lleol, cefnogaeth lles a gwasanaethau ar gyfer pobl hŷn a phlant diamddiffyn.

1.7 Amcanion Lles a Chynllun y Cyngor
Rydym wedi datblygu Amcanion Lles i fodloni Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Mae ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn cyfrannu at bob un o'r amcanion lles hyn.

Mae saith o flaenoriaethau wedi'u nodi yng Nghynllun y Cyngor 2023-28 , mae'r tabl isod yn nodi pa amcan cydraddoldeb sy'n cyfrannu at bob blaenoriaeth:

Blaenoriaeth y Cyngor	Amcan Cydraddoldeb
Tlodi **Amcan Lles:** Diogelu ein cymunedau a phobl rhag tlodi trwy eu cefnogi i fodloni eu hanghenion sylfaenol a bod yn gydnerth	Amcan Cydraddoldeb 7
Tai Fforddiadwy a Hygyrch	Amcanion Cydraddoldeb 1, 6 a 7

Amcan Lles: Tai yn Sir y Fflint yn bodloni anghenion ein preswylwyr ac yn cefnogi cymunedau mwy diogel	
Cymdeithas Werdd a'r Amgylchedd **Amcan Lles:** Lleihau a gwella effaith gwasanaethau'r Cyngor ar yr amgylchedd naturiol a chefnogi cymunedau ehangach Sir y Fflint i leihau eu hôl-troed carbon eu hunain	Amcan Cydraddoldeb 5
Economi **Amcan Lles:** Cysylltu cymunedau a galluogi adferiad a thwf economaidd cynaliadwy	Amcan Cydraddoldeb 7
Lles Personol a Chymunedol **Amcan Lles:** Cefnogi pobl mewn angen i fyw cystal ag y gallent	Amcan Cydraddoldeb 1
Addysg a Sgiliau **Amcan Lles:** Galluogi a chefnogi cymunedau sy'n dysgu	Amcan Cydraddoldeb 2
Cyngor a Reolir yn Dda **Amcan Lles:** Cyngor cyfrifol a dyfeisgar y gellir ymddiried ynddo, sy'n gweithredu mor effeithlon â phosib	Amcan Cydraddoldeb 3

1.8 Cysylltiadau â chynlluniau a strategaethau eraill

Ni all y Cynllun Cydraddoldeb Strategol sefyll ar ei ben ei hun os yw cydraddoldeb am gael ei brif ffrydio i waith bob dydd; mae'n gysylltiedig â:

- Cynllun Gweithredu Gwres Fforddiadwy - sicrhau bod gan drigolion diamddiffyn fynediad at wres fforddiadwy i gadw'n gynnes.
- Polisi Urddas yn y Gwaith - y nod tymor hir yw bod yn awdurdod ymatebol ym mhob agwedd o'n gweithgareddau gwasanaeth; yn darparu gwasanaethau a chyfleusterau priodol, hygyrch ac effeithiol i ddiwallu anghenion amrywiol ein cymuned.
- Prosiect Effeithlonrwydd Ynni Domestig.
- Strategaeth Digartrefedd a Strategaeth Gweithredu Lleol.
- Strategaeth y Bobl a pholisïau Adnoddau Dynol eraill sy'n ceisio sicrhau ein bod yn deg yn ein holl arferion cyflogaeth.
- Protocol Rheoli Gwersylloedd Diawdurdod, sy'n anelu at sicrhau bod y ffordd y mae'r Cyngor yn rheoli gwersylloedd Theithwyr diawdurdod yn deg ac yn gymesur.
- Strategaeth Ysgolion yr 21ain Ganrif gan sicrhau bod ysgolion yn addas i'r diben ac yn diwallu anghenion dysgwyr â nodweddion gwarchodedig.

2.0 Amcanion Cydraddoldeb

2.1 Bodloni ein hamcanion cydraddoldeb.

Mae'r cynnydd o ran bodloni ein hamcanion cydraddoldeb wedi'i nodi yn ein hadroddiadau cydraddoldeb blynyddol. Yn ystod y pedair blynedd diwethaf rydym wedi gwella gwybodaeth am amrywiaeth ein gweithwyr.

2.2 Adolygu ein hamcanion

Mae'r dyletswyddau cydraddoldeb statudol yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus sefydlu amcanion cydraddoldeb mewn perthynas â'r grwpiau gwarchodedig. Dylai amcanion fod yn seiliedig ar dystiolaeth a chanolbwyntio ar ganlyniadau i fynd i'r afael â'r meysydd mwyaf sylweddol o anghydraddoldeb gan arwain at welliannau i weithwyr a chwsmeriaid. Dylai'r amcanion cydraddoldeb gwrdd â thair rhan y ddyletswydd gyffredinol. Hefyd mae'n rhaid i ni gyhoeddi amcan i fynd i'r afael â gwahaniaeth cyflog rhwng y rhywiau. Mae'r cynllun gweithredu i gyflawni ein hamcanion cydraddoldeb yn cael ei nodi yn Atodiad 1.

Rydym wedi adolygu ein hamcanion gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau: -

Yn rhanbarthol

- Rydym wedi gweithio ar y cyd gyda chyrff sector cyhoeddus eraill ar draws Gogledd Cymru i gynnal ymchwil rhanbarthol a chenedlaethol ar broffil cydraddoldeb ein cymunedau a nodi anghydraddoldebau penodol. Darperir dadansoddiad manwl o'r boblogaeth ac fe gynhaliwyd yr ymchwil ar anghydraddoldebau yng Ngogledd Cymru gan Gyngor Gwynedd ar ran Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru.
- Fel aelod o Rwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru, fe wnaethom ymgynghori gyda budd-ddeiliaid ar ein hamcanion cydraddoldeb rhanbarthol.
- Cwblhawyd ymarfer ymgynghori a gweithdy ym mis Gorffennaf 2023 i ddeall y rhwystrau mae pobl â nodweddion gwarchodedig yn eu hwynebu wrth wneud cais am gyflogaeth yn y sector cyhoeddus.

Yn lleol

- Cynhaliodd y Tîm Cydlyniant Cymunedol Rhanbarthol gyfres o sgyrsiau cymunedol, i nodi materion a blaenoriaethau a cheisio adborth ar ein hamcanion cydraddoldeb cyfredol. Cyfarfu'r Tîm â'r canlynol:
    - Chanolfan Amlddiwylliannol Gogledd Ddwyrain Cymru, yn cynnwys:
        - CLPW: Comunidade de Lingua Portuguesa
        - Paallam Arts: Cydweithfa Celfyddydau Perfformio India (Wrecsam a Chymru)
        - Grŵp Cymunedol Affrica Wrecsam
        - Menter Iaith Fflint a Wrecsam (Wrecsam a Sir y Fflint)

        - Cymdeithas Merched Tsieineaidd Gogledd Ddwyrain Cymru (Sir y Fflint / Gogledd Ddwyrain Cymru)
        - Y Gymdeithas Eingl-Bwylaidd (Caer a Gogledd Cymru).
    - Pobl ifanc (11-19 mlwydd oed) yn ystod y Diwrnod Lles Ieuenctid a gynhaliwyd ym mis Gorffennaf 2023.
    - Ffoaduriaid o Wcráin
    - Grŵp Hunaneiriolaeth Yr Wyddgrug yn Sir y Fflint
- Fe wnaethom gyfarfod â grwpiau lleol, yn cynnwys pobl anabl i ofyn am eu safbwyntiau ar y blaenoriaethau allweddol yr oedd angen rhoi sylw iddynt. Nodwyd cludiant fel mater allweddol.
- Fe wnaethom adolygu cynnydd ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol presennol a nodi'r amcanion hynny roeddem yn cael trafferth canfod data ar eu cyfer i fesur cynnydd.
- Fe wnaethom hefyd adolygu'r data a gadwom ar broffil gweithwyr y Cyngor a chwsmeriaid. Gwelsom mai data cyfyngedig oedd ar gael am broffil cwsmeriaid a gweithwyr a lle'r oedd ar gael, nid oedd yn cwmpasu pob un o'r nodweddion gwarchodedig. Rydym yn cydnabod bod angen i ni barhau i goladu data i fonitro unrhyw anghydraddoldebau ar gyfer grwpiau penodol a hefyd i nodi meysydd ar gyfer gwelliannau.

2.3 Rydym wedi gosod saith amcan cydraddoldeb ar gyfer ein hunain, i'w cyrraedd yn y cyfnod 2024 -2028. Rydym wedi nodi pob amcan cydraddoldeb, pam bod yr amcan yn flaenoriaeth a sut y byddwn yn mesur ein cyflawniad. Mae ein hamcanion cydraddoldeb ar gyfer 2024 - 2028 wedi'u nodi ar y tudalennau canlynol:

Amcan 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol

Mae hyn yn flaenoriaeth oherwydd:

- Dywedodd yr adborth o'r ymgynghori rhanbarthol a lleol fod hyn yn bwysig.
- Dywedodd Llywodraeth Cymru fod pobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol, trawsrywiol a cwiar / sy'n cwestiynu yn fwy tebygol o ddioddef o iechyd meddwl gwaelach yn cynnwys unigrwydd, iselder, a hunanladdiad.
- Mae adroddiadau blaenorol yn dangos bod pobl anabl LHDTC+ yn parhau i wynebu gwahaniaethu ar sail eu cyfeiriadedd rhywiol a/neu eu hunaniaeth rhywedd gan y rhai sy'n darparu gofal, ac nad yw anghenion pobl hŷn bob amser yn cael eu diwallu - Ffynhonnell: Cynllun Gweithredu LHDTC+ Cymru LlC.
- Mae rhannau o'r boblogaeth LHDTC+ hefyd yn fwy tebygol o fod yn unig neu ar wahân yn gymdeithasol, yn enwedig pobl hŷn (Sefydliad LHDT 2020).
- Yng Nghymru, yn 2021 roedd plant Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig yn cynrychioli 8.3% o'r plant a oedd yn derbyn gofal (StatsCymru, 2021).
- Yn ôl rhai pobl o leiafrifoedd ethnig roedd diffyg tosturi ac empathi yn eu profiad o wasanaethau gofal cymdeithasol, roedd tybiaethau'n cael eu

gwneud yn eu cylch oherwydd eu hethnigrwydd ac nid oedd eu hanghenion yn cael eu diwallu. Ffynhonnell: Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol Llywodraeth Cymru.

- Fe wnaeth Adroddiad yr Is-Grŵp Economaidd Gymdeithasol gan Lywodraeth Cymru ganfod yr ystyrir ei bod hi'n anoddach i bobl o gefndir Du, Asiaidd neu leiafrifoedd ethnig gael gafael ar wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol, oherwydd y rhwystrau diwylliannol ac ieithyddol.
- Nifer y diwrnodau gwaith a gollwyd fesul gweithiwr awdurdod lleol cyfwerth â llawn amser oherwydd absenoldeb salwch 11.87 diwrnod.

Caiff llwyddiant ei fesur drwy:

Mesur	Gwaelodlin
Nifer o weithwyr y Cyngor sydd wedi cael hyfforddiant ar Gymorth Cyntaf Iechyd Meddwl ar draws y sefydliad (cynnydd)	106
Nifer y Cefnogwr Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl ar draws y sefydliad (cynnydd)	0
Defnydd o Raglen Cymorth Gweithwyr y Cyngor (cynnydd)	3.54
Data ethnigrwydd ar ddefnyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol yn ôl nifer / %, lle mae data ethnigrwydd ar gael	I’w gadarnhau
Nifer / % y gweithwyr Gwasanaethau Cymdeithasol sy’n mynychu hyfforddiant gwrth-hiliaeth	Mesur newydd
Nifer / % y gweithwyr Gwasanaethau Cymdeithasol sy’n mynychu hyfforddiant ymwybyddiaeth o LHDTC+	Mesur newydd
Nifer y cwynion ynghylch gwahaniaethu / hiliaeth sy’n cael eu gwneud gan ddefnyddwyr gwasanaeth o fewn Gwasanaethau Cymdeithasol.	I'w gadarnhau

Amcan 2: Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles

Mae hyn yn flaenoriaeth oherwydd:

- Mae merched yn perfformio’n well na bechgyn ym mhob cam allweddol yn ein hysgolion.
- Yng Nghymru, gostyngodd ganlyniadau A2 (blwyddyn olaf lefel-A) yn sylweddol ar gyfer dysgwyr o gefndiroedd ethnig Du, Affricanaidd, Caribïaidd, Du y DU. Ffynhonnell: Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol Llywodraeth Cymru.
- Er gwaethaf gwelliannau dros amser, mae tystiolaeth o astudiaeth gan y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol yn 2018 yn awgrymu bod cyrhaeddiad yn y blynyddoedd cynnar yng Nghymru yn parhau i amrywio

ar gyfer plant o gefndiroedd ethnig gwahanol. Yn benodol, mae cyrhaeddiad disgyblion Du yn is na disgyblion Gwyn Prydeinig yn ystod addysg y blynyddoedd cynnar (Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol, 2018).

- Mae bechgyn yn fwy tebygol o gael eu gwahardd o ysgolion Sir y Fflint (yn barhaol ac am gyfnod penodol).

Rhyw	Sefydlog (%)	Parhaol (%)	Cyfanswm (%)
Benyw	30.21	0.25	30.46
Gwryw	68.54	1.75	70.29

- Yng Nghymru, rhwng mis Medi 2019 a mis Awst 2020, disgyblion o gefndir ethnig Sipsiwn oedd â'r gyfradd uchaf o waharddiadau am gyfnod penodol (5 diwrnod neu lai), a disgyblion o gefndir ethnig Gwyn oedd â'r gyfradd uchaf o waharddiadau am gyfnod penodol (dros 5 diwrnod) a gwaharddiadau parhaol. Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol Llywodraeth Cymru.
- Dywedodd Stonewall Cymru fod dros hanner pobl ifanc LHDT Cymru (54%) a bron i dri chwarter pobl ifanc trawsrywiol (73%) yn cael eu bwlio yn yr ysgol am fod yn LHDT (Adroddiad Ysgol, Stonewall Cymru 2017).
- Roedd y canfyddiadau o'r arolwg DU gyfan gan Just Like Us (Milsom 2021) yn nodi mai dim ond 58% o ddisgyblion LHDT+ oedd yn teimlo'n ddiogel bob dydd yn yr ysgol yn y 12 mis blaenorol - o'i gymharu â 73% o ddisgyblion nad ydynt yn LHDT+. Yn ogystal, nododd 43% o ddisgyblion LHDT+ eu bod yn cael eu bwlio, o'i gymharu â 21% o ddisgyblion nad ydynt yn LHDT+.
- Yn ôl ymchwil 'Dangos y Cerdyn Coch i Hiliaeth', roedd chwarter o'r ymatebwyr a oedd yn athrawon/cynorthwywyr addysgu yng Nghymru wedi gweld, cael neu ymateb i adroddiad o wahaniaethu ar sail hil yn y flwyddyn ddiwethaf, gyda 3 mewn 10 o ymatebwyr sy'n ddisgyblion yn cyfaddef i fod yn hiliol, neu ddefnyddio iaith hiliol tuag at ddisgybl arall (Dangos y Cerdyn Coch i Hiliaeth, 2020).
- Mae Cyfrifiad Ysgolion Blynyddol ar Lefel Disgyblion (CYBLD) yn dangos mai dim ond 4% o ddisgyblion 5 oed a hŷn mewn ysgolion cyfrwng Cymraeg oedd yn Ddu, Asiaidd, ac o Leiafrif Ethnig ym mis Ebrill 2021, o'i gymharu â 15% mewn ysgolion cyfrwng Saesneg.

Caiff llwyddiant ei fesur drwy:

Mesur	Gwaelodlin
Nifer yr ysgolion sydd wedi rhoi'r elfen o'r cwricwlwm ar waith, gan sicrhau bod storïau, cyfraniadau a hanesion Pobl Ddu, Asiaidd, ac o Leiafrif Ethnig yn cael eu dysgu.	Mesur newydd
Nifer yr ysgolion sy'n gofyn bod storïau, cyfraniadau a hanesion am bobl Ddu, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig yn cael eu dysgu yn unol ag argymhelliad Estyn.	Mesur newydd
Nifer yr ysgolion sy'n bodloni gofyniad statudol y cwricwlwm pan maent yn destun arolwg.	Mesur newydd
Nifer yr ysgolion sy'n defnyddio'r system electronig i adrodd am fwlio ar sail hunaniaeth.	49
Nifer a math o achosion o fwlio ar sail hunaniaeth mewn ysgolion.	49
Nifer yr ysgolion sy'n manteisio ar gyfleoedd datblygiad personol sy'n ymwneud â gwrth hiliaeth a chynhwysiant LHDTC+.	Mesur newydd
Canran y gwaharddiadau parhaol a chyfnod penodol yn ôl nodweddion gwarchodedig.	Mesur newydd
Canran y plant o gefndir Du, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig sy'n derbyn addysg drwy gyfrwng y Gymraeg.	Mesur newydd
Canran y bobl o gefndiroedd lleiafrif ethnig sy'n cymryd rhan mewn prosiectau iaith Gymraeg drwy Menter Iaith.	Mesur newydd
Canran yr ysgolion sydd wedi penodi arweinydd gwrth-hiliaeth.	Mesur newydd

Amcan 3: Cymryd camau cadarnhaol i sicrhau fod y gweithlu'n cynrychioli'r boblogaeth leol a sicrhau tâl cyfartal ar gyfer gwaith cyfartal.

Mae hyn yn flaenoriaeth oherwydd:

- bod y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn y Cyngor yn 12.76%.
- Roedd y bwlch cyflog ethnigrwydd yng Nghymru yn 2019 yn 1.4%. (SYG).
- Dangosodd canfyddiadau Arolwg Cymru Gyfan i Bobl Ethnig Lleiafrifol a gynhaliwyd gan y Tîm Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig ac Ieuenctid yn 2018 dros gyfnod o dri mis (rhwng mis Hydref a mis Rhagfyr 2018) fod mwyafrif o 60% o'r 143 o ymatebwyr yn teimlo bod lleiafrifoedd ethnig yn cael eu trin yn annheg yn y gweithle (Tîm Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig ac Ieuenctid, 2019).
- Adroddodd 34% o staff LHDTC+ eu bod wedi cuddio neu ddieithrio eu hunaniaeth yn y gwaith rhag ofn iddynt gael eu gwahaniaethu - Stonewall Cymru 2018.
- Adroddodd y data o Arolwg Cenedlaethol Cymru 2019 - 2020 bod 19% o bobl lesbiaidd, hoyw a deurywiol wedi cael eu bwlio yn y gweithle yn y flwyddyn cyn cynnal yr arolwg. Mae hyn yn cymharu ag 11% o bobl heterorywiol.
- Mewn arolwg a grwpiau ffocws gan Lywodraeth Cymru yn 2021, er i 45 y cant o'r bobl nodi mai dim ond ymateb cadarnhaol a gafwyd yn y gweithle pan wnaethant ddweud eu bod yn LHDTC+, nododd 24 y cant fod eu hunaniaeth LHDTC+ wedi cael ei datgelu yn y gweithle heb eu caniatâd, a nododd 10 y cant eu bod wedi profi cam-drin geiriol.

Caiff llwyddiant ei fesur drwy:

Mesurau / Dangosyddion Perfformiad	Gwaelodlin
Cynyddu ansawdd a maint data'r gweithlu	I'w gadarnhau
Nifer y cwynion a wneir gan weithwyr am wahaniaethu a bwlio'n seiliedig ar hunaniaeth.	0
Y bwlch cyflog rhwng dynion a merched sy'n cael eu cyflogi gan y Cyngor.	12.76%
Y bwlch cyflog rhwng gweithwyr anabl a gweithwyr nad ydynt yn anabl.	Mesur newydd

Amcan 4: Gwella diogelwch personol i holl grwpiau gwarchodedig

Mae hyn yn flaenoriaeth oherwydd:

- Nododd ymgynghoriad bod troseddau casineb yn dal yn broblem i lawer o bobl.
- Ar gyfer y flwyddyn rhwng mis Ebrill 2021 a mis Mawrth 2022, cofnododd yr heddlu fod troseddau casineb ar sail cyfeiriadedd rhywiol yng Nghymru wedi cynyddu 50% o gymharu â'r flwyddyn flaenorol (o 884 i 1,329) a bod troseddau casineb yn erbyn pobl drawsrywiol wedi cynyddu 43% (o 173 i 247 o achosion). Ffynhonnell: Cynllun Gweithredu LHDTC+ Cymru LlC
- Mae troseddau casineb hil yn rhoi cyfrif am 66% o'r holl droseddau casineb a adroddwyd yng Nghymru yn 2020 - 2021 (Llywodraeth y DU 2021).
- Mae nifer y troseddau casineb sy'n cael eu hadrodd i Heddlu Gogledd Cymru wedi cynyddu yn Sir y Fflint. Digwyddiadau wedi'u hysgogi gan hil yw'r rhai sy'n cael eu hadrodd amlaf.

.

Math o ddigwyddiad	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Wedi'i ysgogi gan hil	76	99	92	126	151
Homoffobig	29	40	39	61	58
Yn ymwneud ag anabledd	14	20	38	65	39
Trawsffobig	1	4	7	7	10
Crefyddol	9	5	7	6	13
Cyfanswm	129	168	183	265	271

- Nid oedd y rhan fwyaf o bobl LHDT a oedd wedi profi trosedd neu ddigwyddiad casineb wedi rhoi gwybod i'r heddlu am hynny (Stonewall Cymru 2017).
- Yn ôl Swyddfa Archwilio Cymru amcangyfrifir bod trais domestig yn costio £826 miliwn y flwyddyn i Gymru: £202.6 miliwn mewn costau gwasanaethau, £100.9 miliwn mewn costau economaidd a gollir a £522.9 miliwn mewn costau dynol ac emosiynol. Swyddfa Archwilio Cymru - Cynnydd wrth fodloni Deddf Trais yn Erbyn Merched, Camdriniaeth Ddomestig a Thrais Rhywiol 2019.
- Mae Rhaglen Cymorth Cam-drin Domestig y Sefydliad LHDT wedi gweld cynnydd o ran y galw am gefnogaeth ers cyflwyno cyfyngiadau'r cyfnod clo:
    - cynnydd o 38% yn nifer y bobl sy'n cael eu hatgyfeirio at gymorth cam-drin domestig, a
    - chynnydd o 38% yn nifer y galwadau i'r llinell gymorth cam-drin domestig.

  Ffynhonnell: Sefydliad LHDT 2020).

Caiff llwyddiant ei fesur drwy:

Mesurau / Dangosyddion Perfformiad	**Gwaelodlin**
Nifer yr adroddiadau am ddigwyddiadau casineb yn ôl nodwedd warchodedig fel yr adroddwyd i Heddlu Gogledd Cymru.	265
Nifer a % yr achosion o ymddygiad gwrthgymdeithasol ar sail hunaniaeth a adroddir gan Ddeiliaid Contract (tenantiaid tai).	Mesur newydd
Canran a nifer y gweithwyr sy'n cwblhau hyfforddiant e-fodiwl Llywodraeth Cymru ar drais rhywiol a cham-drin domestig.	I'w gadarnhau

Amcan 5: Cynyddu mynediad at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchodedig

Mae hyn yn flaenoriaeth oherwydd:

- Mae ymgysylltu â grwpiau gwarchodedig a chynnal asesiadau o effaith ar gydraddoldeb yn ofynion statudol y PSED.
- Mae mynediad at wasanaethau yn fater sydd wedi cael ei godi gan bobl anabl yn ystod y cyfnod ymgynghori, yn enwedig mynediad at gefn gwlad a thoiledau cyhoeddus.
- Mae cyfraddau pleidleisio yn parhau i fod yn isel ar gyfer rhai grwpiau.
- Aelodau Etholedig yn y Cyngor - 43 gwryw (64.1%) a 24 benyw (35.8%).
- Mewn arolwg o ymgeiswyr yn etholiadau llywodraeth leol 2017, roedd 2.3% o'r ymgeiswyr ar gyfer cynghorau sir a bwrdeistref sirol a roddodd eu hethnigrwydd a 1.9% o'r ymgeiswyr ar gyfer cynghorau tref a chymuned yn bobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol. Roedd 1.8% o'r rhai a etholwyd i gynghorau sir a bwrdeistref sirol a 1.2% o'r rhai a etholwyd i gynghorau tref a chymuned yn perthyn i grwpiau ethnig lleiafrifol (Llywodraeth Cymru, 2018).

Caiff llwyddiant ei fesur drwy:

Mesurau / Dangosyddion Perfformiad	Gwaelodlin
% y bobl sy'n cymryd rhan yn yr etholiad yn ôl hil, rhyw ac oedran	I'w gadarnhau
Nifer y Cymorthfeydd Digidol a gynhelir mewn Canolfannau Sir y Fflint yn Cysylltu	I'w gadarnhau
Nifer y gorsafoedd digidol sydd ar gael ar draws y rhwydwaith llyfrgelloedd	I'w gadarnhau

Amcan 6: Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchodedig gwahanol

Mae hyn yn flaenoriaeth oherwydd:

- Mae ymgynghori yn rhanbarthol ac yn lleol wedi nodi bod hwn yn broblem.
- Nifer y dyddiau a gymerir ar gyfartaledd i gwblhau addasiad canolig gorfodol i bobl anabl yw 89 diwrnod.
- Nifer y dyddiau a gymerir ar gyfartaledd i gwblhau addasiad mawr gorfodol i bobl anabl yw 469 diwrnod.
- Hyd cyfartalog arhosiad (diwrnodau) ar gyfer yr aelwydydd hynny mewn llety digartrefedd dros dro dan Ddeddf Tai Cymru 2014 yw 117 diwrnod.
- Nifer y bobl a aeth at y gwasanaeth digartrefedd am gymorth - 1372 (yn 2022).
- Mae aelwydydd un rhiant ac aelwydydd un oedolyn wedi'u gorgynrychioli mewn achosion digartrefedd. Llywodraeth Cymru 2022 (Adroddiad Lles Blynyddol)
- Mae merched yn fwy tebygol o fod dan fygythiad o ddigartrefedd ac mae dynion yn fwy tebygol o fod yn ddigartref. StatsCymru 2022
- Mae pobl ifanc LHDT yn fwy tebygol o fynd yn ddigartref na'u cyfoedion nad ydynt yn LHDT, gan gyfrif am hyd at 24% o'r boblogaeth o bobl ifanc ddigartref. Ffynhonnell: Cynllun Gweithredu LHDTC+ Cymru
- Mae prinder o leiniau ar gael i Deithwyr ac mae llawer o'r lleiniau awdurdodedig mewn lleoliadau anaddas, unai'n rhy bell o gyfleusterau lleol neu'n rhy agos at eiddo diwydiannol. Price (Canolfan Polisi Cyhoeddus Cymru), 2021
- Mae 9 safle awdurdodedig i Deithwyr yn y sir ac roedd 9 achos o wersylloedd diawdurdod yn 2022/23.
- Yn 2011 yng Nghymru, roedd 28.7% o Sipsiwn neu Deithwyr Gwyddelig a 27% o bobl Fangladeshaidd a oedd yn byw mewn tai gorlawn (hynny yw, roedd llai o ystafelloedd gwely nag yr oedd eu hangen arnynt er mwyn osgoi rhannu nas dymunir), a hefyd 19.4% o bobl Ddu a 18.5% o bobl Arabaidd, o gymharu â 4.9% o bobl Wyn Brydeinig - Ffynhonnell: Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol LlC.

Caiff llwyddiant ei fesur drwy:

Mesurau / Dangosyddion Perfformiad	Gwaelodlin
Nifer yr addasiadau bach sydd wedi cael eu cwblhau i bobl anabl	531 (Uwch na'r arfer oherwydd Covid-19 20/21 - 349)
Nifer y dyddiau a gymerir ar gyfartaledd i gwblhau addasiad bach i berson anabl	Mesur Newydd
Nifer yr addasiadau canolig dewisol sydd wedi cael eu cwblhau i bobl anabl	32
Nifer yr addasiadau canolig gorfodol neu ddewisol sydd wedi cael eu cwblhau i bobl anabl	78
Nifer y dyddiau a gymerir ar gyfartaledd i gwblhau addasiad canolig gorfodol i bobl anabl	89
Nifer yr addasiadau mawr gorfodol sydd wedi cael eu cwblhau i bobl anabl	11
Nifer y dyddiau a gymerir ar gyfartaledd i gwblhau addasiad bach i berson anabl	Mesur Newydd
Nifer yr addasiadau canolig dewisol sydd wedi cael eu cwblhau i bobl anabl	32
Nifer yr addasiadau canolig gorfodol neu ddewisol sydd wedi cael eu cwblhau i bobl anabl	78
Nifer yr aelwydydd wedi'u hailgartrefu gyda gofynion sylweddol o ran addasiadau	10
Nifer y dyddiau a gymerir ar gyfartaledd i gwblhau addasiad mawr gorfodol i bobl anabl	469
Cyfanswm yr addasiadau sydd wedi cael eu cwblhau i bobl anabl	652
Canran o ganlyniadau atal llwyddiannus ar gyfer digartrefedd o dan Ddeddf Tai Cymru 2014	63
Canran o ganlyniadau lliniaru llwyddiannus ar gyfer digartrefedd o dan Ddeddf Tai Cymru 2014	57
Nifer yr aelwydydd y darperir ar eu cyfer gan y Cyngor o dan ddyletswyddau digartref Deddf Tai Cymru 2014	101
Hyd cyfartalog arhosiad (diwrnodau) ar gyfer yr aelwydydd hynny mewn llety digartrefedd dros dro dan Ddeddf Tai Cymru 2014	117
Nifer yr atgyfeiriadau a dderbyniwyd drwy'r Porth Cymorth Tai	1,328
Nifer y bobl a aeth at y gwasanaeth digartrefedd am gymorth	1,372
Nifer a % y Tîm Digartrefedd sy'n mynychu hyfforddiant penodol ar ymwybyddiaeth o LHDTC+	Mesur newydd
% y data cydraddoldeb a gedwir ar bobl sy'n datgan eu bod yn ddigartref	Mesur newydd
% y data cydraddoldeb a gedwir ar Ddeiliaid Contract (Tenantiaid y Cyngor)	Mesur newydd

Amcan 7: Lleihau effaith tlodi a chynnwys dyletswydd economaidd-gymdeithasol o fewn y sefydliad

Mae hyn yn flaenoriaeth oherwydd:

- Mae Llywodraeth Cymru yn adrodd bod:
  - Plant yn fwy tebygol o fod yn byw mewn tlodi nag oedolion
  - Roedd 28% o blant yn byw mewn tlodi yn 2020
  - Mae aelwydydd mewn tlodi tanwydd yn hŷn ar y cyfan. O'r holl aelwydydd mewn tlodi tanwydd, mae oddeutu:
    - 2 o bob 5 yn cael eu harwain gan rywun dros 65 oed
    - 1 o bob 4 yn cael eu harwain gan rywun dros 75 oed
- Yn ôl yr Arolwg Adnoddau Teulu, rhwng 2019 a 2020, roedd 5 miliwn o bobl yn y DU yn byw mewn tlodi bwyd. Yn 2020, roedd hyn yn cyfateb ag 8% o'r boblogaeth ond mae data gan The Food Foundation yn awgrymu bod lefelau ansicrwydd bwyd wedi codi i 9% o'r boblogaeth ym mis Ionawr 2021. Ffynhonnell: Tlodi Bwyd - Sustain
- Roedd dros chwech o bob deg person (62%) o oedran gwaith a atgyfeiriwyd at fanciau bwyd ar ddechrau 2020 yn anabl. Mae hyn yn cyfateb i dros dair gwaith y gyfradd yn y boblogaeth gyffredinol. Ffynhonnell: Ymddiriedolaeth Trussell
- Mae ethnigrwydd nad yw'n wyn yn gysylltiedig â thebygolrwydd uwch o dlodi incwm perthynol. Ffynhonnell: Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol Llywodraeth Cymru.
- Amcangyfrifon Tlodi Tanwydd Llywodraeth Cymru:
  - Amcangyfrifwyd bod 169,000 o aelwydydd diamddiffyn yng Nghymru yn byw mewn tlodi tanwydd, cyfwerth â 14% o aelwydydd diamddiffyn.
  - Amcangyfrifwyd bod 26,000 o aelwydydd diamddiffyn yn byw mewn tlodi tanwydd difrifol, cyfwerth â 2% o aelwydydd diamddiffyn.
  - Amcangyfrifwyd bod 141,000 o aelwydydd diamddiffyn mewn perygl o fyw mewn tlodi tanwydd difrifol, cyfwerth â 12% o aelwydydd diamddiffyn.

(Ffynhonnell: Amcangyfrifon Tlodi Tanwydd - Llywodraeth Cymru 2022)

- Ers 2011, oedolion dros 65 mlwydd oed sydd wedi cyfrif am y gyfran fwyaf o oedolion nad ydynt yn defnyddio'r rhyngrwyd, ac roedd dros hanner yr oedolion nad oedd yn defnyddio'r rhyngrwyd dros 75 mlwydd oed yn 2018.
- Dywedodd ganran is o bobl anabl eu bod yn ffafrio siopa wyneb yn wyneb (65% o'i gymharu â 73% o bobl nad ydynt yn anabl). Ffynhonnell: SYG, 'Exploring the UK's digital divide', 2019.
- Mae cyswllt cryf rhwng tlodi ac anfantais economaidd-gymdeithasol ac anghydraddoldebau a wynebir wrth gael mynediad at gartrefi boddhaol gan rai pobl o leiafrif ethnig. Ffynhonnell: Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol Llywodraeth Cymru.

Caiff llwyddiant ei fesur drwy:

Mesurau / Dangosyddion Perfformiad	Gwaelodlin
Cyfanswm yr aelwydydd sy'n derbyn gwelliannau effeithlonrwydd ynni	1,293
Darparu cyngor a chyfeirio aelwydydd diamddiffyn at gymorth	**I'w gadarnhau**
Nifer yr unigolion sy'n mynd i gyflogaeth, addysg neu waith gwirfoddol	153
Nifer yr unigolion sy'n derbyn cefnogaeth	367
Nifer y cardiau sim sydd wedi cael eu rhoi i bobl mewn aelwydydd incwm isel	I'w gadarnhau
Cofnodi nifer y grantiau gwisg ysgol sy'n cael eu dyfarnu	**I'w gadarnhau**
Nifer y diwrnodau calendr a gymerir, ar gyfartaledd, i brosesu hawliadau newydd ar gyfer budd-dal tai a gostyngiad yn nhreth y Cyngor[1]	17
Nifer y diwrnodau calendr a gymerir, ar gyfartaledd, i brosesu newid mewn amgylchiadau ar gyfer budd-dal tai a gostyngiad yn nhreth y Cyngor[2]	3
Cyfanswm gwariant Taliad Disgresiwn at Gostau Tai (%)	130
Nifer y plant sydd wedi cofrestru ar gyfer gwersi nofio am ddim	Amherthnasol - Mesur Newydd
Nifer yr ardaloedd chwarae awyr agored â mynediad am ddim sydd ar gael i blant ar draws y sir	195
Nifer yr eitemau ar fenthyg (ffisegol a digidol)	176,184
Nifer y preswylwyr sydd wedi cofrestru ar gyfer y gwasanaeth "Prydau Symudol"	190
Nifer y preswylwyr a gefnogir gan y gwasanaeth prydau "O'r Ysbyty i'r Cartref"	Amherthnasol - Mesur Newydd
Nifer y plant sy'n mynychu sesiynau Ffitrwydd, Bwyd a Darllen yn ystod gwyliau ysgol	5,400

[1]Caiff y targed ar gyfer nifer y diwrnodau calendr a gymerir, ar gyfartaledd, i brosesu hawliadau newydd ei osod gan yr Adran Gwaith a Phensiynau (20 diwrnod).

[2]Caiff y targed ar gyfer nifer y diwrnodau calendr a gymerir, ar gyfartaledd, i brosesu newid mewn amgylchiadau ei osod gan yr Adran Gwaith a Phensiynau (8 diwrnod).

3. Diwallu'r Dyletswyddau Penodol

3.1 Trefniadau ar gyfer nodi, coladu a chyhoeddi gwybodaeth

Cyflogaeth

Ar hyn o bryd rydym yn monitro proffil y gweithwyr yn ôl oedran, anabledd, ethnigrwydd, statws priodasol, crefydd, rhyw a chyfeiriadedd rhywiol. Caiff adroddiadau manwl eu cyhoeddi yn flynyddol ar ein gwefan ac yn cynnwys proffiliau o:-

- y gweithlu
- lefelau tâl
- ymgeiswyr sy'n ymgeisio am swyddi
- ymgeiswyr a ddewiswyd ar gyfer cyfweliad
- penodiadau llwyddiannus
- ymadawyr
- achosion o fwlio ac aflonyddu
- camau disgyblu
- gweithwyr sydd wedi derbyn hyfforddiant

Ysgolion
Rydym hefyd yn casglu data am broffil disgyblion ysgol yn ôl oedran, ethnigrwydd, rhyw, iaith, mewn perthynas â:

- phresenoldeb
- gwaharddiadau
- hawl i brydau ysgol am ddim

Mae data ar gyrhaeddiad mewn cyfnodau allweddol penodol yn cael ei gyhoeddi yn yr adroddiad cydraddoldeb blynyddol. Mae'r data yn cael ei gasglu fel rhan o'r Cyfrifiad Ysgolion Blynyddol ar Lefel Disgyblion (CYBLD); a gyhoeddir gan Lywodraeth Cymru.

Gwasanaethau

Caiff proffil cwsmeriaid ei gasglu gan y Gwasanaethau Cymdeithasol ar gyfer Oedolion, y Gwasanaethau Cymdeithasol ar gyfer Plant, Tai a Gwasanaethau Cwsmeriaid trwy system cwynion a sylwadau'r Cyngor. Mae'r wybodaeth hon yn cael ei chyhoeddi yn yr adroddiad cydraddoldeb blynyddol ar ein gwefan. Mae arolygon trigolion, arolygon boddhad ac ymarferion ymgynghori'n casglu gwybodaeth cydraddoldeb hefyd.

3.2 Trefniadau ar gyfer asesu effaith

Er mwyn cyflawni'r ddyletswydd benodol, mae'n ofynnol i bob awdurdod cyhoeddus nodi dulliau asesu effaith o ran polisïau ac arferion. Mae hyn er

mwyn sicrhau bod anghenion a phryderon yr holl grwpiau gwarchodedig yn cael eu hystyried.

Mae adnodd sgrinio ar gyfer asesiadau effaith integredig a thempled ar gyfer asesiad o effaith llawn wedi cael ei ddatblygu. Mae grŵp o fudd-ddeiliaid yn cynrychioli nodweddion gwarchodedig ymhlith gweithwyr ac aelodau'r cyhoedd yn adolygu Asesiadau Effaith Integredig a rhoi adborth i'r awduron. Mae Asesiadau Effaith Integredig wedi cael eu hintegreiddio i mewn i'r system rheoli perfformiad er mwyn hwyluso monitro mwy effeithiol.

Rydym yn gweithio gyda Phrifysgol Manceinion, er mwyn treialu adnodd newydd. Bydd gwerthusiad yn cael ei gynnal gydag aelodau etholedig, uwch reolwyr ac awduron Asesiadau Effaith Integredig. Bydd y gwerthusiad yn edrych ar ddefnyddioldeb yr adnodd a sut mae canlyniadau'r asesiadau yn llywio penderfyniadau.

3.3 Trefniadau ar gyfer hyrwyddo gwybodaeth a dealltwriaeth a nodi anghenion hyfforddi gweithwyr mewn perthynas â dyletswyddau sector cyhoeddus

Mae'r adran hon yn nodi trefniadau'r Cyngor ar gyfer sicrhau bod gan weithwyr yr wybodaeth, sgiliau a'r agweddau i gyflawni'r ddyletswydd gyffredinol a phenodol. Rydym yn cydnabod y bydd rhywfaint o godi ymwybyddiaeth/ hyfforddiant yn generig a bod angen i bob gweithiwr fod yn ymwybodol, a bydd hyfforddiant arall yn ymwneud yn fwy penodol â rolau swyddi unigol gan gefnogi gweithredu'r CCS.

Mae gweithgareddau penodol i gefnogi'r trefniadau hyn yn cynnwys: -

- Gweithdai pwrpasol ar Gydraddoldeb.
- Hyfforddiant i gefnogi mentrau megis Wythnos Ymwybyddiaeth o'r Byddar, Mis Hanes Sipsiwn a Theithwyr, Mis Hanes Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol a Thrawsrywiol a hyrwyddo ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o faterion cydraddoldeb penodol.
- Mae adnoddau ar gael ar fewnrwyd y Cyngor gan gynnwys canllawiau ar gyfer gweithio gyda phobl o'r grwpiau gwarchodedig.
- Modiwlau e-ddysgu ar gael ar Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a Chydraddoldeb yn y gweithle. Mae'n rhaid iddynt gael eu cwblhau gan aelodau newydd o staff.
- Mae hyfforddiant ar Droseddau Casineb, Caethwasiaeth Fodern, Llinellau Sirol ac Atal hefyd ar gael.
- Mae hyfforddiant ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb, Caethwasiaeth Fodern a LHDTC+ hefyd ar gael ar ffurf modiwlau e-ddysgu.

.

3.4 Sut byddwn yn ymgorffori cydraddoldeb mewn Caffael

Wrth gaffael gwaith, nwyddau neu wasanaethau gan sefydliadau eraill, mae'n rhaid i gorff cyhoeddus yng Nghymru: -

- roi ystyriaeth ddyledus ynghylch a fyddai’n briodol i’r meini prawf dyfarnu ar gyfer y contract gynnwys ystyriaethau i helpu cyflawni’r ddyletswydd gyffredinol.
- rhoi ystyriaeth ddyledus ynghylch a fyddai’n briodol i bennu amodau yn ymwneud â pherfformiad y contract i helpu i gyflawni tri nod y ddyletswydd gyffredinol.

Mewn rhai contractau bydd cydraddoldeb yn ofyniad craidd a bydd hyn yn cael ei nodi yn fanwl o fewn y contract. Mae'r Polisi Caffael Cyngor Sir y Fflint yn datgan ei ymrwymiad i: -

- Ddefnyddwyr pob gwasanaeth
- Amcanion craidd a pholisi’r Cyngor
- Cydymffurfio â nodau ac amcanion y gwasanaeth
- Gwelliant parhaus
- Ansawdd a chydraddoldeb
- Effeithlonrwydd gweithredol

Mae ein Rheolau Gweithdrefn Contractau yn cynnwys yr holl nodweddion gwarchodedig yn yr holiadur cyn cymhwyso (HCC) ar gyfer tendr. Mae canllawiau ar gael i weithwyr ar gynnwys ystyriaethau cydraddoldeb mewn contractau penodol.

4 Monitro ac Adolygu

4.1 Bydd camau gweithredu a mesurau yn cael eu hymgorffori yn system rheoli perfformiad y Cyngor a bydd cynnydd yn cael ei adrodd i'r Cabinet yn flynyddol a phan fo angen. Bydd adroddiad yn disgrifio cynnydd at gyflawni'r amcanion cydraddoldeb yn cael ei gyhoeddi bob blwyddyn; bydd gwybodaeth berthnasol am gydraddoldeb yn cael ei chyhoeddi yn yr adroddiad hwn. Caiff cynnydd ei fonitro trwy’r Bwrdd Cydraddoldeb Corfforaethol, Tîm y Prif Swyddog, y Cabinet a Phwyllgorau Trosolwg a Chraffu perthnasol.

Bydd yr amcanion yn cael eu hadolygu’n flynyddol a’u diwygio os oes angen neu os yw monitro’n dangos bod meysydd newydd o anghydraddoldeb sydd angen sylw ar frys. Bydd y cynllun gweithredu yn cael ei ddiweddaru’n flynyddol. Os yw'r amcanion yn cael eu hadolygu, bydd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn cael ei ailgyhoeddi, fel arall bydd yn cael ei ailgyhoeddi yn 2028.

5. Cyhoeddi

Bydd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn cael ei gyhoeddi ar ein gwefan a bydd ar gael yn y Gymraeg, Saesneg ac Easy Read. Bydd crynodeb ar gael mewn DVD yn Iaith Arwyddion Prydain. Bydd fformatau ac ieithoedd eraill ar gael ar gais. Caiff gwybodaeth am broffil y gweithlu ei gyhoeddi yn flynyddol.

Diolch am ddarllen ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024 - 2028.

Croesewir barn ac awgrymiadau ar gyfer y Cynllun Cydraddoldeb Strategol.
E-bost: 💻 busnescorfforaethol@siryfflint.gov.uk

Atodiad 1

Cyllun Strategol Cydraddoldeb   Cynllun Gweithredu

Amcan Cydraddoldeb 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Parhau i dyfu'r farchnad micro-ofal, yn cynnwys mynediad at becynnau gofal a gomisiynir, i sicrhau fod pobl hŷn sy'n byw mewn ardaloedd gwledig yn dal i gael mynediad at ofal gartref.	Rheolwr Comisiynu	Mawrth 2024	√	√	√	√		√	√	√	√
Darparu lleoliadau cam i lawr ychwanegol ar gyfer pobl hŷn o fewn ein darpariaeth fewnol i hwyluso rhyddhau cleifion o'r ysbyty mewn modd amserol a hybu gwellhad.	Rheolwr Cofrestredig Adnoddau a Gwasanaethau Rheoledig	Mawrth 2025	√	√	√	√		√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Cefnogi pobl i gyflawni eu deilliannau lles meddyliol drwy hyrwyddo lles personol a chymunedol drwy gyrsiau mynediad agored sy'n cael eu darparu gan y Bartneriaeth Ddysgu.	Rheolwr Gwasanaeth y Gwasanaethau Anabledd ac Iechyd Meddwl	Mawrth 2024	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Gweithio gyda'r Adran Dai i ariannu tîm bychan o bobl i gefnogi unigolion gyda phroblemau Iechyd Meddwl lefel isel i wella eu tai.	Rheolwr Gwasanaeth y Gwasanaethau Anabledd ac Iechyd Meddwl	Mawrth 2025	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl

Cam Gweithredu	Pwy	Amserlen	Nodwedd Warchodedig								
			Oedran	Anabledd	Ailbennu Rhywedd	Priodas a Phartneriaeth Sifil	Beichiogrwydd a Mamolaeth	Hil	Crefydd a Chred	Rhyw	Cyfeiriadedd Rhywiol
Parhau i gefnogi pobl anabl i sicrhau cyfleoedd cyflogaeth drwy Brosiect Search	Rheolwr Gwasanaeth y Gwasanaethau Anabledd ac Iechyd Meddwl	Mawrth 2024		√							
Ymchwilio i ail-gomisiynu gwasanaethau eiriolaeth ar sail ranbarthol i sicrhau y gall yr unigolion sydd eu hangen gael mynediad at gymorth i gyflawni eu deilliannau lles.	Rheolwr Comisiynu	Mawrth 2024	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl												
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**									
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Cyfathrebu prosesau a pholisïau priodol i sicrhau yr ymdrinnir ag unrhyw bryderon a chwynion ynghylch ymddygiad gwahaniaethol yn gadarn a thryloyw (yn cynnwys y polisi rhannu pryderon).	Swyddog Cynllunio a Datblygu	Ebrill 2024	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Defnyddio bwletin staff y Gwasanaethau Cymdeithasol a chyrsiau hyfforddiant Datblygu'r Gweithlu i bwysleisio'r neges ei bod yn ddyletswydd ar bob gweithiwr i fynd i'r afael â phob math o wahaniaethu yn y gweithle. Mae hyn yn cynnwys rhoi gwybod am ddigwyddiadau pan maent yn digwydd; ffurfio cynghreiriau gyda chyfoedion tebyg i fynd i'r afael â materion allweddol; codi ymwybyddiaeth a gwneud awgrymiadau ar gyfer diwygio cadarnhaol.	Rheolwr Datblygu'r Gweithlu	Ebrill 2024	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl

Cam Gweithredu	Pwy	Amserlen	Nodwedd Warchodedig								
			Oedran	Anabledd	Ailbennu Rhywedd	Priodas a Phartneriaeth Sifil	Beichiogrwydd a Mamolaeth	Hil	Crefydd a Chred	Rhyw	Cyfeiriadedd Rhywiol
Wrth i bolisïau gael eu datblygu a / neu eu hadolygu, byddwn yn sicrhau bod eu heffeithiau ar weithwyr a defnyddwyr gwasanaeth o leiafrif ethnig a LHDT wedi cael eu hystyried drwy gwblhau Asesiad Effaith Integredig.	Cynllunwyr Gwasanaethau Cymdeithasol	Parhaus						√			√
Cynnal adolygiad o'r cwynion a dderbynnir gan ddefnyddwyr gwasanaeth i nodi ymddygiadau hiliol ac unrhyw batrymau cysylltiedig.	Swyddog Cwynion	Ebrill 2024						√			
Sicrhau bod cyrsiau hyfforddiant gwrth-hiliaeth ac ymwybyddiaeth o LHDTC+ wedi'u cynnwys yn rhaglen hyfforddi a datblygu y Gwasanaethau Cymdeithasol.	Rheolwr Datblygu'r Gweithlu	Rhagfyr 2023	√	√				√		√	√
Cynnal hyfforddiant LHDTC+ Llywodraeth Cymru a Gofal Cymdeithasol Cymru ar gyfer staff gofal cymdeithasol pan fydd ar gael.	Rheolwr Datblygu'r Gweithlu	Pan fydd ar gael gan LlC	√	√						√	√

Amcan Cydraddoldeb 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Sicrhau bod ein gweithgareddau ymgysylltu â chyd–gynhyrchu yn ymgysylltu ag ystod eang o unigolion gan adlewyrchu ein hymrwymiad i gydraddoldeb hil a LHDTC+.	Swyddog Cynllunio a Datblygu	Parhaus	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Cynyddu cwblhad data ethnigrwydd ar gyfer ein defnyddwyr gwasanaeth.	Rheolwr Perfformiad ac Ansawdd	Mawrth 2024						√			
Hyrwyddo Rhaglen Cymorth Gweithwyr y Cyngor i gynyddu defnydd.	I'w gadarnhau	Mawrth 2028	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 2 Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles

Cam Gweithredu	Pwy	Amserlen	Nodwedd Warchodedig								
			Oedran	Anabledd	Ailbennu Rhywedd	Priodas a Phartneriaeth Sifil	Beichiogrwydd a Mamolaeth	Hil	Crefydd a Chred	Rhyw	Cyfeiriadedd Rhywiol
Cefnogaeth ar gyfer gweithredu'r cwricwlwm newydd i Gymru drwy'r gwasanaeth gwella ysgolion rhanbarthol (GwE) i sicrhau bod storïau, cyfraniadau a hanesion pobl Ddu, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig yn cael eu dysgu.	Uwch-reolwr Gwella Ysgolion / Uwch-ymgynghorydd Dysgu Cynradd	Medi 2024	√					√			
Cysylltu â chyrff llywodraethu i'w hannog i benodi arweinydd gwrth-hiliaeth	Uwch Reolwr Llywodraethu Ysgolion a Chymorth Busnes	Mawrth 2028						√			
Gofyn i GwE gynnwys yn eu gwaith monitro a gwerthuso gydag ysgolion pa gynnydd sy'n cael ei wneud gan ein hysgolion i sicrhau bod storïau, cyfraniadau a hanesion pobl Ddu,	Uwch-reolwr Gwella Ysgolion / Uwch-ymgynghorydd	Medi 2024	√					√			

Amcan Cydraddoldeb 2 Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles

Cam Gweithredu	Pwy	Amserlen	Nodwedd Warchodedig								
			Oedran	Anabledd	Ailbennu Rhywedd	Priodas a Phartneriaeth Sifil	Beichiogrwydd a Mamolaeth	Hil	Crefydd a Chred	Rhyw	Cyfeiriadedd Rhywiol
Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig yn cael eu dysgu ar draws y cwricwlwm.	Dysgu Cynradd										
Parhau i hyrwyddo mynediad at Hwb fel platfform digidol a chefnogaeth ar gyfer ysgolion i gynnwys amrywiaeth o fewn y cwricwlwm.	Uwch Reolwr Gwella Ysgolion Uwch-ymgynghorydd Dysgu Cynradd	Parhaus	√	√	√			√	√	√	√
Dadansoddi adroddiadau arolygu ysgolion i sicrhau bod ysgolion yn cynnwys storïau, cyfraniadau a hanesion pobl Ddu, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig yn y cwricwlwm.	Uwch Reolwr Gwella Ysgolion Uwch-ymgynghorydd Dysgu Cynradd	Bob blwyddyn	√					√			

Amcan Cydraddoldeb 2 Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Parhau i weithio gydag ysgolion i wneud defnydd effeithiol o’r system adrodd ar fwlio ar sail hunaniaeth ar-lein.	Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu	Parhaus	√	√	√	√		√	√	√	√
Cefnogi ysgolion i fodloni gofynion system casglu data ac adrodd ar fwlio ar sail hunaniaeth pan fydd yn cael ei rhoi ar waith.	Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu	Medi 2024	√	√	√	√		√	√	√	√
Cwblhau dadansoddiad o dueddiadau bob mis. Darparu adborth rheolaidd i Ffederasiynau Penaethiaid Ysgolion Cynradd ac Uwchradd Cymorth pwrpasol a ddarperir i ysgolion unigol yn ôl yr angen.	Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu / Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu	Medi 2024	√	√	√	√		√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 2 Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles												
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**									
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
	Panel Diogelu Addysg ac Ieuenctid										
Sicrhau bod ystod o ymyriadau priodol (rhai cyffredinol ac wedi'u targedu) ar gael i ysgolion er mwyn diwallu anghenion lles dysgwyr o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig a dysgwyr LHDTC+	Tîm Ysgolion Iach	Parhaus	√					√			√
Parhau i weithio gyda phartneriaid allweddol, yn cynnwys Dangos y Cerdyn Coch i Hiliaeth a Rhwydwaith Cydraddoldeb Hil Gogledd Cymru i gefnogi lles dysgwyr Du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig.	Tîm Ysgolion Iach	Parhaus	√					√			
Hyrwyddo canllawiau Llywodraeth Cymru (pan fyddant ar gael) ar Wahardd o'r Ysgol ac Unedau Cyfeirio Disgyblion mewn perthynas â dysgwyr y gwyddom y gallant gael eu gwahardd	Uwch-reolwr Cynhwysiant / Uwch-ymgynghorydd	Parhaus	√	√	√	√		√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 2 Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
yn barhaol neu dros dro mewn ffordd anghymesur.	Dysgu Cynhwysiant a Datblygiad										
Parhau i fonitro ac adolygu gwaharddiadau yn ôl nodweddion gwarchodedig i sicrhau nad oes cynrychiolaeth anghyfrannol.	Uwch Reolwr Cynhwysiant Uwch-ymgynghorydd Dysgu Cynhwysiant a Datblygiad	Parhaus	√	√	√	√		√	√	√	√
Dadansoddi data ar bobl Ddu, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig sy'n cael addysg drwy gyfrwng y Gymraeg.	Fforwm Strategol Cymraeg mewn Addysg - is-grŵp darpariaeth	Parhaus	√					√			

Amcan Cydraddoldeb 2 Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles

Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Cynyddu cyfleoedd i gymunedau lleiafrifoedd ethnig gael mynediad at brosiectau cyfrwng Cymraeg.	Ysgolion / Fforwm Strategol Cymraeg mewn Addysg - Is-grŵp Darpariaeth / Partneriaeth Dysgu i Oedolion Gogledd Ddwyrain Cymru	Parhaus	√					√			
Nodi cyfleoedd ar gyfer a chynnwys camau gweithredu i gynyddu cyfleoedd i gael mynediad at y Gymraeg gan gymunedau lleiafrifoedd	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Rhagfyr 2024	√					√			

Amcan Cydraddoldeb 2 Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
ethnig yn y gymuned o fewn Strategaeth Hyrwyddo’r Gymraeg y Cyngor 2024- 2029.											
Cynnwys gofyniad i gwblhau gwaith monitro cydraddoldeb buddiolwyr prosiectau iaith Gymraeg o fewn y contract Cyllid Strategol gyda Mudiad Meithrin a Menter Iaith Fflint a Wrecsam.	Prif Swyddog Addysg ac Ieuenctid	Ebrill 2024 ymlaen	√				√				
Gweithredu’r Canllawiau Cenedlaethol ar fod yn Drawsrywiol ar gyfer Ysgolion gan Lywodraeth Cymru (pan fyddant ar gael).	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	√		√						
Parhau i weithio mewn partneriaeth i ddarparu Fforwm Ieuenctid LHDTC+.	Swyddog Gwybodaeth a Chyfranogi	Parhaus	√		√						√

Amcan Cydraddoldeb 3: Cymryd camau cadarnhaol i sicrhau fod y gweithlu’n cynrychioli’r boblogaeth leol a sicrhau tâl cyfartal ar gyfer gwaith cyfartal.											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Gwella prosesau recriwtio i leihau tuedd diarwybod	Rheolwr Corfforaethol, Datblygiad Pobl a’r Sefydliad.	Mawrth 2028	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Sicrhau fod polisïau newydd a chyfredol yn gyfeillgar i deuluoedd	Ymgynghorydd Polisi AD a Gwobrau	Bob blwyddyn	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Cynnal tâl cystadleuol a gwobrwyo, a thelerau ac amodau cyflogaeth.	Ymgynghorydd Polisi AD a Gwobrau	Mawrth 2028	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Hyrwyddo Rhaglen Cymorth Gweithwyr y Cyngor i gynyddu defnydd.	Ymarferydd Iechyd Galwedigaethol Arweiniol	Mawrth 2028	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Cwblhau archwiliad blynyddol ar gyflog cyfartal a gweithredu i leihau unrhyw fylchau cyflog a nodir.	Ymgynghorydd Polisi AD a Gwobrau	Bob blwyddyn		√				√	√	√	
Rhoi mentrau ar waith i annog gweithwyr i gwblhau data monitro cydraddoldeb a lleihau nifer y gweithwyr sy’n dewis y categori “Mae’n well gen i beidio â dweud”.	Swyddog Gwybodaeth Fusnes AD	I'w gadarnhau	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 3: Cymryd camau cadarnhaol i sicrhau fod y gweithlu’n cynrychioli’r boblogaeth leol a sicrhau tâl cyfartal ar gyfer gwaith cyfartal.

Cam Gweithredu	Pwy	Amserlen	Nodwedd Warchodedig								
			Oedran	Anabledd	Ailbennu Rhywedd	Priodas a Phartneriaeth Sifil	Beichiogrwydd a Mamolaeth	Hil	Crefydd a Chred	Rhyw	Cyfeiriadedd Rhywiol
Cyhoeddi’r adroddiad Gwybodaeth y Gweithlu i gyflawni ein dyletswyddau cydraddoldeb sector cyhoeddus statudol.	Swyddog Gwybodaeth Fusnes AD	Bob blwyddyn	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Gweithredu’r modiwl hyfforddiant ymwybyddiaeth o LHDTC+ newydd.	Dysgu a Datblygu	Ebrill 2024 ymlaen									√
Sicrhau bod gweithwyr LHDTC+ yn mynychu’r hyfforddiant ymwybyddiaeth o LHDTC+ a gomisiynir gan Lywodraeth Cymru pan fo ar gael, i sicrhau bod gweithwyr yn deall anghenion, hawliau a rhwystrau unigolion LHDTC+.	Dysgu a Datblygu	I'w gadarnhau									√
Rhoi camau gweithredu ar waith i gyflawni Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol Llywodraeth Cymru.	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Parhaus						√			

Amcan Cydraddoldeb 4: Gwella diogelwch personol i holl grwpiau gwarchodedig

Cam Gweithredu	Pwy	Amserlen	Nodweddion gwarchodedig								
			Oedran	Anabledd	Ailbennu Rhywedd	Priodas a Phartneriaeth sifil	Beichiogrwydd a Mamolaeth	Hil	Crefydd a Chred	Rhyw	Cyfeiriadedd Rhywiol
Cofnodi a monitro tueddiadau o aflonyddu ar sail hunaniaeth a brofir gan Ddeiliaid Contractau Tai.	Tai	Parhaus	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Darparu sesiynau canolbwynt cymunedol sy’n targedu ardaloedd sydd â chyfraddau troseddu ac ymddygiad gwrthgymdeithasol uchel; i gefnogi pobl ifanc sydd mewn perygl ac i’w hymgysylltu â phartneriaid (yn amodol ar gyllid grant allanol).	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	√								
Parhau i gymryd rhan yn yr Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb.	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Bob blwyddyn	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Casglu adroddiadau ar achosion / troseddau casineb gan wasanaethau a Heddlu Gogledd Cymru a’u hadolygu yn ystod cyfarfodydd y Bwrdd Cydraddoldeb Corfforaethol i nodi tueddiadau / ardaloedd hysbys a gweithredu i fynd i’r afael â’r materion.	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Bob chwarter									

Amcan Cydraddoldeb 5: Cynyddu mynediad at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchodedig												
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**									
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Hyrwyddo teithio llesol a datblygu rhwydwaith cerdded a beicio'r Sir ymhellach gan sicrhau hygyrchedd i bobl hŷn a phobl anabl.	Rheolwr y Strategaeth Gludiant	Mawrth 2028	√	√							
Cefnogi datblygiad rhwydwaith gwefru cerbydau trydan cyhoeddus a sicrhau hygyrchedd i bobl anabl, yn cynnwys defnyddwyr cadair olwyn.	Rheolwr Cludiant	Mawrth 2028		√							
Gweithredu'r Strategaeth Cludiant Integredig Diwygiedig yn unol ag Adolygiad y Cynllun Cludiant Rhanbarthol.	Rheolwr y Strategaeth Gludiant	O fis Mawrth 2024 ymlaen	√	√			√				
Gweithredu'r Strategaeth Toiledau Cyhoeddus	Rheolwr Cynnal a Chadw Gwasanaethau Stryd (De a Strwythurau)	O fis Ebrill 2024 ymlaen	√	√	√			√	√	√	

Amcan Cydraddoldeb 5: Cynyddu mynediad at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchodedig												
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**									
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Llunio Strategaeth Cyfranogiad y Cyhoedd ar gyfer Cyngor Sir y Fflint i sicrhau bod democratiaeth o fewn y Cyngor yn dryloyw, yn gwrando ac yn ymgysylltu. Hyrwyddo dull gwrth-hiliol drwy broses ddemocrataidd ac o ran sut y caiff ymgysylltu democrataidd ei gynnal.	Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd	Mawrth 2025	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Hyrwyddo ymddygiad gwrth-hiliol a moesegol ymysg aelodau etholedig. Mae angen i Arweinwyr y Grwpiau hyrwyddo safonau uchel o ymddygiad ymysg eu Haelodau.	Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd	Mawrth 2024	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Gweithio gyda Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru i gynnig hyfforddiant gwrth-hiliaeth i Aelodau Etholedig.	Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd	Mawrth 2024						√			

Amcan Cydraddoldeb 5: Cynyddu mynediad at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchodedig											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Aelodau Etholedig i gymryd rhan yn hyfforddiant Llywodraeth Cymru (pan fo ar gael) ar ddiwylliant, anghenion a chryfderau cymunedau Sipsiwn a Theithwyr.	Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd	Ebrill 2024						√			
Y Pwyllgor Safonau i lunio Adroddiad Blynyddol.	Swyddog Monitro	Bob blwyddyn						√			
Gweithredu ac adrodd ar y Cynllun Amrywiaeth mewn Democratiaeth.	Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd a Phrif Swyddog - Llywodraethu	Mawrth 2025	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Creu amgylchedd sy'n gwneud i bawb fod eisiau cymryd rhan mewn democratiaeth a theimlo fel eu bod yn gallu gwneud hynny, drwy arfer eu hawl i bleidleisio, drwy ddatblygu deunyddiau i annog pobl i gymryd rhan yn y broses	Rheolwr Etholiadau Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd	Mai 2026 (h.y. i baratoi ar gyfer yr etholiad nesaf a fydd	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 5: Cynyddu mynediad at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchodedig											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
o wneud penderfyniadau a hyrwyddo ymwybyddiaeth o sut i ddod yn Aelod Etholedig.		ym mis Mai 2027)									
Hyrwyddo'r Gronfa Mynediad i Swyddi Etholedig ar gyfer yr Etholiadau Llywodraeth Leol nesaf yn 2027.	Rheolwr Etholiadau	Medi 2026 – Mai 2027	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Cefnogi pobl i ddefnyddio technoleg ddigidol drwy Wirfoddolwyr Gweithlu Digidol.	I'w gadarnhau	Mawrth 2026	√								
Parhau i ddarparu mynediad i'r rhyngrwyd yn rhad ac am ddim i'r cyhoedd yng Nghanolfannau Sir y Fflint yn Cysylltu.	Rheolwr Gwasanaeth Cyswllt â Chwsmeriaid	Mawrth 2026	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Hyrwyddo gwasanaethau dehongli iaith a chyfieithu Big Word.	Rheolwr Gwasanaeth Cyswllt â Chwsmeriaid	Parhaus		√				√			
Cyflawni Cynllun Gwella Hawliau Tramwy gyda chanolbwynt ar sicrhau	Rheolwr Mynediad a'r Amgylchedd Naturiol	2018-2028	√	√			√				

Amcan Cydraddoldeb 5: Cynyddu mynediad at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchodedig											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
gwell mynediad i bawb a hyrwyddo Cerdded er Budd Iechyd.											
Chwilio am gyfleoedd i ddatblygu Parc Arfordirol Sir y Fflint drwy gynhyrchu astudiaeth gwmpasu.	Rheolwr Mynediad a'r Amgylchedd Naturiol	Astudiaeth gwmpasu wedi'i chwblhau	√	√			√				
Sefydlu Grŵp Gweithredu Strategaeth Ddementia a rhoi llais i unigolion sydd â phrofiad o ddementia.	Rheolwr Cofrestredig Adnoddau a Gwasanaethau Rheoledig	Mawrth 2024	√	√	√	√		√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 6: Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchodedig gwahanol											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Canfod safle ar gyfer darpariaeth tai â chymorth i bobl ifanc sy'n cynnig llety a gwasanaethau cefnogi.	Rheolwr Rhaglen Tai a Chyflenwi Strategol	Ebrill 2024	√								
Datblygu prosiect adeiladu ar gyfer y ddarpariaeth tai â chymorth newydd	Rheolwr Rhaglen Tai a Chyflenwi Strategol	Rhagfyr 2025	√								
Mewn partneriaeth â Chyngor Sir Ddinbych, creu System Gaffael Ddeinamig newydd er mwyn sicrhau bod Rheolau'r Weithdrefn Gontract yn cael eu bodloni ac i ddarparu cyfleoedd ehangach ar gyfer tendro prosiectau Addasiadau i Bobl Anabl.	Rheolwr Addasiadau i Bobl Anabl	Rhagfyr 2024	√	√							
Gweithredu argymhellion cychwynnol yr adolygiad tai gwarchod i sicrhau ei fod yn parhau i ddiwallu anghenion tenantiaid presennol a darpar denantiaid.	Rheolwr Gwasanaeth Tai ac Asedau	Mawrth 2028	√								
Y Tîm Digartrefedd i fynychu hyfforddiant ymwybyddiaeth o LHDTC+ i ddeall hawliau a rhwystrau, yn	Rheolwr Gwasanaethau Tai	Mawrth 2028								√	

Amcan Cydraddoldeb 6: Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchodedig gwahanol											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
cynnwys hawliau ymfudwyr LHDTC+ a phobl LHDTC+ sy'n wynebu digartrefedd.	ac Atal / Cydlynydd Hyfforddiant										
Gwella sut y caiff data monitro cydraddoldeb pobl sy'n datgan eu bod yn ddigartref ei gasglu.	Rheolwr Gwasanaethau Tai ac Atal	Parhaus	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Gwella sut y caiff data monitro cydraddoldeb Deiliaid Contract ei gasglu.	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Parhaus	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Datblygu gwersyll dros dro i Deithwyr i leihau nifer y gwersylloedd heb awdurdod mewn lleoliadau nad ydynt yn ddiogel nac yn iach a gwella mynediad at wasanaethau iechyd.	Cydlynydd Adsefydlu	Mawrth 2028						√			
Sicrhau cyllid gan Lywodraeth Cymru i alluogi WiFi ar safleoedd Teithwyr yn cynnwys safleoedd dros dro.	Cydlynydd Adsefydlu	Mawrth 2028						√			
Asesu addasrwydd y ddarpariaeth bresennol ar gyfer Teithwyr a chynnig unrhyw argymhellion perthnasol	Cydlynydd Adsefydlu	Mehefin 2024						√			

Amcan Cydraddoldeb 6: Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchodedig gwahanol											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Dod yn ardal Adsefydlu i Geiswyr Lloches a Ffoaduriaid.	Cydlynydd Adsefydlu	Mawrth 2028						√			
Gweithio gyda chydweithwyr cynllunio i ddatblygu cwmpas ar gyfer comisiynu Asesiad o'r Farchnad Dai Leol gan sicrhau ffocws ar ddeall anghenion tai pobl o leiafrifoedd ethnig yn well a sicrhau fod yr Asesiad o'r Farchnad Dai Leol yn mynd i'r afael â gofynion canllawiau Llywodraeth Cymru gan gynnwys gorlenwi/anghenion ffoaduriaid	Rheolwr Rhaglen Tai a Chyflenwi Strategol	13 Mehefin						√			
Ymchwilio i hyfforddiant gwrth-hiliaeth e-ddysgu sydd ar gael drwy Tai Pawb	Rheolwr Busnes	Mawrth 2025						√			
Datblygu tai fforddiadwy sy'n bodloni anghenion pobl o leiafrifoedd ethnig ac eraill yn eu cymunedau	Rheolwr Rhaglen Tai a Chyflenwi Strategol	Parhaus						√			
Ymateb yn gyflym i gwynion am hiliaeth, aflonyddwch a throsedd casineb a chynnig cefnogaeth briodol i ddeiliaid contract (tenantiaid y Cyngor).	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Parhaus		√	√			√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 6: Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchodedig gwahanol											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Sicrhau fod gwrth-hiliaeth yn cael ei adlewyrchu yn y Cynllun Ailgartrefu Cyflym	Rheolwr Gwasanaethau Tai ac Atal	Mawrth 2028						√			
Sicrhau fod cefnogaeth yn ymwneud â thai a gomisiynir yn adlewyrchu anghenion cymunedau lleiafrifoedd ethnig.	Rheolwr Gwasanaethau Tai ac Atal	Parhaus						√			
Recriwtio Dadansoddwr Data i wella cysondeb casglu a defnydd data.	Rheolwr Rhaglen Tai a Chyflenwi Strategol	Mehefin 2024	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Mapio data tai presennol, nodi bylchau a gwella prosesau cofnodi.	Dadansoddwr Data	Rhagfyr 2024	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Datblygu Strategaeth Cyfranogiad Cwsmeriaid i ymgysylltu'n well â phobl o leiafrifoedd ethnig, sefydliadau a chymunedau.	Swyddog Cyfranogiad Cwsmeriaid	Mawrth 2025						√			

Amcan Cydraddoldeb 7 Lleihau effaith tlodi a chynnwys dyletswydd economaidd-gymdeithasol o fewn y sefydliad											
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**								
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Datblygu ein canolbwynt cymunedol ymhellach gan roi mynediad i amrywiaeth o raglenni, gwasanaethau ac asiantaethau ynghyd mewn un lle.	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Parhaus	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Archwilio datblygiad cynlluniau cymorth i liniaru tlodi yn y gwaith.	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Parhaus	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Darparu cynlluniau cymorth Llywodraeth Cymru yn gysylltiedig â'r argyfwng costau byw.	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Mawrth 2028	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Manteisio i'r eithaf ar nifer y bobl sy'n cael eu hatgyfeirio i gael cefnogaeth i hwyluso newid tymor hwy.	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Mawrth 2028	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Sicrhau bod yr hawl i gael budd-daliadau yn cyrraedd y nifer fwyaf o bobl	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Mawrth 2028	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 7 Lleihau effaith tlodi a chynnwys dyletswydd economaidd-gymdeithasol o fewn y sefydliad												
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**									
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
mewn ffordd amserol drwy brosesu hawliau'n effeithlon.												
Sicrhau bod gymaint o bobl â phosibl yn manteisio ar y cynllun Taliad Disgresiwn at Gostau Tai a chefnogaeth ariannol arall.	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Mawrth 2028	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Parhau i ddatblygu a darparu gwasanaeth prydau "Adre o'r Ysbyty".	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Parhaus	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Parhau i ddatblygu a darparu gwasanaeth prydau symudol.	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Mawrth 2026	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Parhau i ddatblygu'r fenter mannau cynnes mewn partneriaeth â sefydliadau a'r trydydd sector.	Rheolwr Gwasanaeth Tai, Lles a Chymunedau	Parhaus	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Lleihau'r risg o dlodi tanwydd ar gyfer preswylwyr trwy gynyddu effeithlonrwydd ynni cartrefi.	Arweinydd y Rhaglen Adfywio	Mawrth 2025	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Amcan Cydraddoldeb 7 Lleihau effaith tlodi a chynnwys dyletswydd economaidd-gymdeithasol o fewn y sefydliad												
Cam Gweithredu	**Pwy**	**Amserlen**	**Nodwedd Warchodedig**									
			Oedran	**Anabledd**	**Ailbennu Rhywedd**	**Priodas a Phartneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd a Mamolaeth**	**Hil**	**Crefydd a Chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd Rhywiol**
Ymgysylltu, cefnogi ac atgyfeirio aelwydydd diamddiffyn i leihau tlodi tanwydd a gwella iechyd a lles.	Arweinydd y Rhaglen Adfywio	Mawrth 2025	√	√							
Cydlynu dull amlasiantaeth i gefnogi busnesau i recriwtio pobl o grwpiau sydd dan anfantais.	Rheolwr Prosiect Cymunedau am Waith	Mawrth 2025	√	√				√			
Parhau i brofi dull newydd o ran Asesiadau Effaith gyda Phrifysgol Manceinion.	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Ebrill 2024	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Yn dilyn gwerthuso, gwella a / neu ddatblygu adnoddau newydd i wella ansawdd a swm yr asesiadau effaith sy’n cael eu cwblhau.	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Mawrth 2025	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Atodiad 2 Proffil o Weithwyr Cyngor Sir y Fflint

1. Proffil gweithwyr yn ôl Tarddiad Ethnig

Tabl 1.1 Proffil o'r gweithlu (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl Tarddiad Ethnig

	2019		2023	
Tarddiad Ethnig	**Cyfanswm y gweithwyr**	**% y gweithwyr**	**Cyfanswm y gweithwyr**	**% y gweithwyr**
Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	27	0.45%	47	0.75%
Gwyn	3820	64.19%	4106	65.85%
Heb Ddatgan	2031	34.13%	2082	33.39%
Mae'n well gen i beidio â dweud	73	1.23%	0	0.00%
Cyfanswm	**5951**	**100.00**	**6235**	**100.00**

2. Proffil y gweithwyr sy'n categoreiddio eu hunain fel bod yn anabl

Tabl 2.1 Proffil gweithwyr anabl (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion)

	2019		2023	
Gweithwyr Anabl	**Cyfanswm y gweithwyr**	**% y gweithwyr**	**Cyfanswm y gweithwyr**	**% y gweithwyr**
Nac ydw	3571	60.01%	3906	62.65%
Heb Ddatgan	2083	35.00%	1777	28.50%
Ydw	137	2.30%	167	2.68%
Mae'n well gen i beidio â dweud	160	2.69%	385	6.17%
Cyfanswm	**5951**	**100.00**	**6235**	**100.00**

3 Proffil gweithwyr yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Tabl 3.1 Proffil gweithwyr (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

	2019		2023	
Cyfeiriadedd Rhywiol	**Cyfanswm y gweithwyr**	**% y gweithwyr**	**Cyfanswm y gweithwyr**	**% y gweithwyr**
Deurywiol	16	0.27%	27	0.43%
Dyn Hoyw	14	0.24%	19	0.30%
Menyw Hoyw / Lesbiad	18	0.30%	26	0.42%
Heterorywiol / Strêt	2357	39.61%	3056	49.01%
Heb Ddatgan	3378	56.76%	2934	47.06%
Arall	8	0.13%	16	0.26%
Mae'n well gen i beidio â dweud	160	2.69%	157	2.52%
Cyfanswm	**5951**	100.00%	**6235**	100.00%

4 Proffil o weithwyr yn ôl Crefydd neu Gred

Tabl 4.1 Proffil gweithwyr (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl crefydd neu gred

Crefydd neu Gred	**2019**		**2023**	
	Cyfanswm y gweithwyr	**% y gweithwyr**	**Cyfanswm y gweithwyr**	**% y gweithwyr**
Bwdhydd	>10	>0.15%	>10	>0.15%
Cristion	1852	37.33%	2029	32.54%
Hindŵ	0	0.00%	>10	>0.15%
Iddew	>10	>0.15%	>10	>0.15%
Mwslim	0	0.00%	>10	>0.15%
Dim	994	24.15%	1386	21.94%
Heb Ddatgan	2867	33.22%	2588	41.51%
Arall	69	1.53%	83	1.33%
Mae'n well gen i beidio â dweud	158	3.63%	151	2.42%
Sikh	>10	>0.15%	>10	>0.15%
Cyfanswm	**5951**	**100.00**	**6235**	

5 Proffil gweithwyr yn ôl statws priodasol

Tabl 5.1 Proffil gweithwyr (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl Statws Priodasol

Statws Priodasol	2019		2023	
	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr
Wedi Ysgaru neu mewn Partneriaeth Sifil Wedi Dod i Ben	134	2.25%	205	3.29%
Priod neu mewn Partneriaeth Sifil	2140	35.96%	2201	35.30%
Di-briod neu mewn Partneriaeth Sifil	1111	18.67%	1304	20.91%
Heb Ddatgan	2446	41.10%	2393	38.28%
Gweddw neu Bartner Sifil sy'n Fyw	81	1.36%	33	0.53%
Mae'n well gen i beidio â dweud	39	0.66%	99	1.59%
Cyfanswm	**5951**	100.00%	**6235**	100%

6. Proffil gweithwyr yn ôl rhyw

Tabl 6.1 Proffil gweithwyr (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl rhyw

Rhyw	2019		2023	
	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr
Benyw	4463	75%	4738	75.99%
Gwryw	1488	25%	1497	24.01%
Heb ei nodi	0	0.00%	0	0.00%
Cyfanswm	**5951**	**100%**	**6235**	**100%**