



# Cyflogi pobl ifanc 16 ac 17 oed yn y sector gofal cymdeithasol yng Nghymru

## Manteision cyflogi pobl ifanc

Mae pobl ifanc yn gallu gwneud cyfraniad gwerthfawr. Bydd gan rai brofiad o ofalu am aelodau'r teulu neu sgiliau bywyd perthnasol eraill.

Mae angen ichi sicrhau na wahaniaethir yn erbyn pobl ifanc oherwydd eu hoedran.

**Gallwch gyflogi pobl ifanc 16 ac 17 oed yn y sector gofal cymdeithasol yng Nghymru.**

## Canllawiau ar gyflogi pobl ifanc 16 ac 17 oed yn y sector gofal cymdeithasol

### Dylech chi:

- ✓ Cydymffurfio â'r 'rheoliadau gwasanaeth'. Yn benodol, dylech sicrhau:
  - bod gan staff y gwybodaeth, sgiliau a'r cymhwysedd i sicrhau bod anghenion lles yr unigolyn wedi'u diwallu;
  - bod gan staff y sgiliau iaith a sgiliau cyfathrebu addas.
- Gallwch ddod o hyd i ragor o wybodaeth ynglyn a'r rheoliadau [yma](#).
- ✓ Ymgymryd â phrosesau recriwtio diogel, gan gynnwys tystlythyrau a [gwiriadau DBS](#).
- ✓ Cael gafael ar adnoddau dysgu a datblygu priodol, gan gynnwys prentisiaeth. I gael rhagor o wybodaeth am brentisiaethau, edrychwch ar [Gofal Cymdeithasol Cymru](#) a [Gyrfa Cymru](#).
- ✓ Cefnogi'r person ifanc yn ei raglen ddysgu.
- ✓ Rhoi pobl iau mewn tîm sefydledig i'w helpu i ddysgu gan staff profiadol.
- ✓ Sicrhau na ofynnir i bobl ifanc wneud gwaith nad ydynt wedi'u hyfforddi ar ei gyfer, neu sydd ddim yn gorfforol neu'n feddyliol addas iddynt ei wneud.
- ✓ Ystyried diffyg profiad ac anaeddfedrwydd y person ifanc wrth gwblhau asesiadau risg.



- ✓ Sicrhau eich bod yn cynnig cefnogaeth briodol a pharhaus iddynt; rhaglenni dysgu a datblygu, hyfforddiant, cefnogaeth gan gymheiriaid, cysgodi neu fentora.
- ✓ Trefnu amser rheolaidd gyda'r bobl ifanc ar gyfer myfyrio personol, gan roi cyfleoedd i drafod a gofyn cwestiynau ac i roi adborth ar eu datblygiad personol a'u gwaith.
- ✓ Sicrhau bod y rheolwr cofrestredig (neu berson dirprwyedig) yn ymgymryd â gwaith goruchwyllo ac arfarnu priodol yng nghyswllt y person ifanc.
- ✓ Sicrhau bod y person ifanc yn gyfarwydd â'r codau ymarfer proffesiynol.
- ✓ Sicrhewch nad yw person ifanc dibrofiad byth yn cael ei adael i roli lleoliad gofal, nac yn cael ei adael i weithio ar ei ben ei hun.
- ✓ Diogelu'r amser a neilltuwyd i'r person ifanc ar gyfer gweithgareddau dysgu.
- ✓ Sicrhau eich bod yn talu'r [Isafswm Cyflog Cenedlaethol](#) o leiaf i unrhyw un sydd dros oedran gadael yr ysgol.
- ✓ Glynu wrth y gofynion iechyd a diogelu sy'n berthnasol i bobl ifanc a chyfyngiadau cyfreithiol ar amser gweithio. Mae'r Gwasanaeth Cynghori, Cymodi a Chyflafareddu (ACAS) a Gyrfa Cymru yn rhoi canllawiau ar y rheolau ynghylch yr oriau y gall pobl ifanc eu gweithio ac mae beth ddylai ei ystyried i gefnogi pobl ifanc yn y gweithle i'w weld yn y dolenni dilynol:
  - [www.acas.org.uk/young-workers-apprentices-and-work-experience](http://www.acas.org.uk/young-workers-apprentices-and-work-experience)
  - [www.gyrfacymru.llyw.cymru/cyflogwyr/cyflugi-pobl-ifanc](http://www.gyrfacymru.llyw.cymru/cyflogwyr/cyflugi-pobl-ifanc)

**Mae pobl ifanc 16-17 oed yn dal i gael eu hystyried yn blant. Mae angen i chi ystyried rhai materion, ond ni ddylid ystyried y rhain yn rhwystrau i gyflogaeth.**

I gael rhagor o wybodaeth ac arweiniad am gyflogi pobl ifanc 16 ac 17 oed, ewch i:

- [www.hse.gov.uk/youngpeople/law/index.htm](http://www.hse.gov.uk/youngpeople/law/index.htm)
- [www.youthemployment.org.uk/youth-employment-experts/](http://www.youthemployment.org.uk/youth-employment-experts/)

